

GZS

Plan dela GZS za leto 2025

Uvodni nagovor

Različne mednarodne institucije so letos objavile poročila o razvitosti oziroma napredovanju Slovenije na različnih področjih, ki so nas na GZS precej zaskrbeli. Z vidika gospodarstva je predvsem zaskrbljujoče področje konkurenčnosti in produktivnosti. Poročilo OECD na primer izpostavlja nizko rast produktivnosti in kot razlog navaja nizko raven naložb, omejen dostop do lastniškega financiranja - zlasti za mala in srednje velika podjetja - in ovire oziroma omejitve pri poklicnih storitvah. Po obsegu tujih investicij je Slovenija šele na 57. mestu od 67 držav. Praktično na repu. Kot ugotavlja še OECD, je vzrok v plitkem trgu kapitala in pomanjkanju tveganega kapitala, vendar tudi davčna politika v Sloveniji ne spodbuja tujih vlagateljev, da bi se odločili za večje investicije pri nas.

Na podlagi poročila švicarskega inštituta IMD je Slovenija na področju konkurenčnosti generalno padla za 4 mesta in pristala na 46. mestu med 67 državami. IMD predlaga večjo učinkovitost in kakovost javnih storitev, na kar imata lahko pomemben vpliv digitalna preobrazba in debirokratizacija. Tudi pospešitev zelenega in digitalnega prehoda v podjetjih lahko poveča konkurenčnost slovenskih podjetij, vendar to zahteva celovito preobrazbo poslovanja podjetij ter intenzivno usposabljanje zaposlenih. Potrebna so tudi javna sredstva. K temu pa sodi tudi davčna razbremenitev plač visoko usposobljenih zaposlenih.

Pri obeh poročilih, tako IMD kot OECD, je močno v ospredju digitalizacija. Poročilo o digitalnem desetletju kaže, da je glede na napredek celotne EU Slovenija napredovala le pri dveh kazalnikih, in sicer v pokritosti 5G omrežja (kjer gre zasluga operaterjem mobilnih omrežij) in na področju digitalnih javnih storitev za državljane. Na ostalih kazalnikih pa smo žal nazadovali. V splošnem lahko povzamemo, da Slovenija v zadnjih dveh letih nazaduje na področju digitalizacije in je padla pod povprečje EU - po naši oceni smo na 17. mestu, čeprav smo še dve leti nazaj bili na 11. mestu. Še leta 2022 je bila Slovenija na področju digitalizacije gospodarstva na 9. mestu v EU, in s tem precej nad povprečjem EU, zdaj pa je po naši oceni na 18. ali 19. mestu.

Na področju digitalnih kompetenc je stanje prav tako zelo zaskrbljujoče, saj smo razen na enem kazalniku pod povprečjem EU, najslabše pa smo se odrezali po številu IKT strokovnjakov, kjer smo šele na 25. mestu. Za nami sta samo Grčija in Romunija. Podatki ne presenečajo, če upoštevamo dejstvo, da podpora digitalizacije gospodarstva in digitalnim kompetencam v zadnjih dveh letih nismo namenili dovolj virov.

Na vse te trende GZS ves čas intenzivno opozarja državo. Še več. Že v fazi priprav zakonodaje in sprejemanja vladnih odločitev si prizadevamo za vključevanje ustreznih predlogov v dobrobit našega gospodarstva. Žal se trenutna vlada in ključni deležniki odločanja na ravni države ne zavedajo dovolj dolgoročnih posledic tovrstnih trendov za Slovenijo.

A po drugi strani se moramo tudi vprašati, kakšno poslovno okolje bi šele imeli, če GZS ne bi tako aktivno zastopala interesov gospodarstva in svojih članov. Po katastrofalnih poplavah smo si prizadevali, da bi država prizadetim podjetjem čim prej pomagala pri odpravi škode – to se je zgodilo in podjetja so med vsemi prizadetimi prva dobila izplačana predplačila pomoči. Na pobudo gospodarstva bo vlada vzpostavila trajno shemo skrajšanega delovnega časa. Uspeli smo, da se ponovno pogovarjamo o bolj življenjskem izvajanju zakona o evidentiranju delovnega časa v praksi. Nekaj predlogov GZS je bilo vključenih tudi v spremembe davčne zakonodaje, čeprav še vedno vztrajamo pri nujni mini davčni reformi. Še zdaleč nismo povsem zadovoljni z Nacionalnim

energetskim in podnebnim načrtom (NEPN), a smo vendarle s svojim konstruktivnim sodelovanjem v pripravah dosegli izboljšanje tega dokumenta; zdaj pa si že nekaj mesecev prizadevamo za spremembo novega obračuna omrežnin.

Marsikateri ukrep, ki bi lahko izboljšali gospodarske kazalce Slovenije na zgoraj omenjenih področjih, smo zajeli v naši Trajnostno poslovni strategiji, ki bo vodilo našega dela v prihodnjem letu. GZS si bo tako tudi v 2025 prizadevala za čimbolj predvidljivo, stabilno in konkurenčno poslovno okolje.

Želela pa bi si, da bi ponovno vzpostavili zaupanje med tistimi, ki padanje konkurenčnosti Slovenije opazujemo iz prve vrste in čutimo njegove posledice, ter tistimi, ki imajo v rokah škarje in platno, da lahko krivuljo obrnejo navzgor. Gospodarstvo je namreč motor države, ki državi in njenim ljudem zagotavlja stabilnost, blaginjo in socialne storitve.

Vesna Nahtigal
Generalna direktorica GZS

GOSPODARSKO OKOLJE V LETU 2025

(pripravila Analitika GZS, 24. oktober 2024)

V letu 2025 pričakujemo v osnovnem scenariju 2,5-odstotno realno rast BDP, ki bo izvirala predvsem iz rasti zasebne potrošnje, medtem ko bo pozitiven doprinos prišel tudi iz naslova rasti izvoza in investicij. Po letu 2024, ko bo rast zelo verjetno pol nižja (1,5 %) od naše spomladanske napovedi, se ta rast ne bo prenesla v leto 2025, predvsem zaradi učinkov dviga ocene rasti v letu 2023 (ta je posledično vplival na višjo osnovo za rast v 2024) kot tudi zaradi dviga stopnje varčevanja gospodinjstev, šibkega, a še vedno pozitivnega povpraševanja na tujih trgih in stagnacije investicij. Obenem so tekoča pričakovanja o poslovanju predelovalnih dejavnosti ob koncu 10. meseca še vedno relativno šibka, kar pomeni, da bo industrijska proizvodnja v predelovalnih dejavnosti v 2025 zelo verjetno porasla (2,5 %), po dveh šibkih letih (-4,7 % v 2023 in +1 % v 2024).

Povprečna rast cen, merjena z indeksom cen življenjskih potrebščin, se bo v 2024 umirila na okoli 2,1 %, zelo verjetno pa se bo v 2025 zopet pospešila (2,8 %), in sicer predvsem zaradi učinka ponovne uveljavitve nekaterih javnih dajatev na energente, katerih ponovno podaljšanje oprostitve plačevanja ni predvideno, kot tudi zaradi verjetnega dviga nekaterih drugih delov reguliranih cen (trošarine, DDV na selektivno vrsto proizvodov). Obenem je na znižano rast cen v 2024 vplival padec cen energentov in kmetijskih poljščin, ki je zameglil še vedno visoko rast cen storitev. Ponovitve ugodnega učinka dodatno nižjih cen energentov in kmetijskih poljščin v 2025 ne moremo pričakovati, pričakujemo pa umiritev storitvenega dela inflacije, kjer pa bo sprememba cen še vedno podvržena rasti plač.

Povprečno rast bruto plače ocenjujemo v letu 2025 pri 5,9 %, kar je le nekoliko nižja rast kot v letu 2023, ko naj bi znašala 6,3 %. Pri tem bo v javnem sektorju (+7 %) rast plač prehitevala tisto v zasebnem (+5,4 %), kar je skladno z nedavno doseženim dogovorom vlade s sindikati javnega sektorja.

Naš pogled na rast zasebne potrošnje v Sloveniji je vezan tako na dinamiko prebivalstva (tudi vzdrževani člani in upokoјenci s sovjo potrošnjo ustvarjajo gospodarsko rast), rast zaposlovanja in rast povprečne plače kot tudi na gibanje stopnje varčevanja gospodinjstev. Zaradi manjših potreb na trgu dela menimo, da se bo proces naraščanja števila prebivalcev upočasnil na 3.200 (v 2016-2023 je letno naraščalo po 7.000 letno), zaposlenost pa se bo ohranila pri 945 tisoč delovno aktivnih. Zaradi demografske slike bo upokoјene osebe nadomeščal neto priliv delovne sile iz tujine, ki pa bo zaradi manjših potreb na trgu dela nižji, kot je bil v predhodnih letih. V preteklih letih so predvsem storitvene dejavnosti in gradbeništvo povečevale število zaposlenih, v prihodnjem letu pa bo pozitiven vpliv teh dejavnosti nižji. V gradbeništvu sicer pričakujemo okoli 9-odstotno rast gradbenih del, kar je po ocenjenem 8-odstotnem padcu v 2024 pričakovano glede na najavljene trende gradbenih del s strani sektorja države, projektov, vezanih na NOO in najavljanje večje projekte stanovanjske gradnje.

V gospodarskih družbah se bo po naši oceni produktivnost dela povečala za 6 %, kar je realno za okoli 2,5 %, kar bo posledica strukturne rasti dela gospodarstva z višjo dodano vrednostjo in vlaganj v avtomatizacijo proizvodnje. Prav tako je to posledica prestrukturiranja določenih program in selitve dela proizvodnje z nižjo dodano vrednostjo izven Slovenije.

Primanjkljaj sektorja država se bo po naši oceni v 2025 skrčil na 2,4 % BDP, kar bo najmanj po letu 2019. Dolg v razmerju do BDP naj bi predvidoma upadel na 67 %, kar je prav tako najnižje po letu 2019. Nekoliko višja rast investicij in zasebne potrošnje bosta vplivali na poslabšanje tekočega računa plačilne bilance, kjer se bo saldo skrčil na 3,3 % BDP, podobno kot denimo v letu 2021.

Blagovna bilanca bo predvidoma izravnana (vrednost izvoza bo enako uvozu blaga), presežek v storitveni bilanci pa se bo predvidoma povečal za 4 %. Med ključnimi tveganji, ki jih osnovni scenarij

napovedi ne upošteva, je potrebno izpostaviti predvsem vplive geopolitičnih tveganj na izvozno konkurenčnost slovenskega gospodarstva, ki je z posredno močno povezanostjo z evropskimi trgi posredno vezano tudi na povpraševanje po evropskem blagu na tujih trgih.

KLJUČNI CILJI GZS ZA LETO 2025 PO STEBRIH

V letu 2024 je GZS oblikovala Trajnostno poslovno strategijo GZS, ki jo je potrdil Upravni odbor GZS 20. junija 2024. Ta strategija odraža obstoječe aktivnosti s področja trajnostnega delovanja GZS, ki so obenem podpora slovenskemu gospodarstvu in odločevalcem v boju proti podnebnim spremembam, zagotavljanju dostojnega dela za vse ljudi, zavzemanju za odpravo revščine, zagotavljanju zdravja in dobrega počutja ter kakovostnega izobraževanja. To vlogo GZS udejanja preko aktivnega sodelovanja pri ustvarjanju pogojev za doseg premišljene in odgovorne gospodarske rasti, ki upošteva izzive trajnosti.

Trajnostna poslovna strategija GZS predstavlja podlago novega poslovnega modela GZS, ki bo povezoval delovanje vseh sestavnih delov sistema GZS. Na ravni GZS zasledujemo harmoniziran način ponujanja celovitih storitev članom, s ciljem doseganja čim bolj enotnih standardov kakovosti ponujenih storitev (horizontalnih, sektorsko- in regijsko-specifičnih) in večjega zadovoljstva članov ter optimalnega izkoristka čez-regijskih in čez-panožnih sinergij.

Trajnostna poslovna strategija GZS določa cilje z opredeljenimi ključnimi aktivnostmi in kazalniki uspešnosti trajnostnega razvoja v okviru triletnega obdobja 2024-2026. V Planu GZS za leto 2025 povzemamo cilje in njihovo udejanjanje za prihodnje leto po 6 postavljenih stebrih.

Poslovni cilji GZS

- Stalni prirast članstva za vsaj 1 % letno.
- Stabilna rast prihodkov nad stroški za 1 % ob optimizaciji stroškov skozi uvajanje trajnostnih poslovnih rešitev.
- Stalen razvoj digitaliziranih storitev za člane, ki odgovarjajo njihovim potrebam in so enostavne za uporabo.
- Vzpostavitev, izvajanje ter stalne izboljšave organizacijske strukture, procesov, sistema odgovornosti in vodenja na podlagi ISO standardov.
- Kompetentni kadri, ki uspešno odgovarjajo na izzive prihodnosti članov GZS.

Cilji po 6 stebrih Trajnostno poslovne strategije

Razvoj trajnostnih storitev za člane

Razvoj storitev GZS na področju trajnosti predstavlja pomemben del trajnostne preobrazbe GZS, saj je močno povezan z vizijo zbornice, ki poleg socialnega dialoga v ospredje postavlja konkurenčno poslovno okolje, strateški razvoj in internacionalizacijo. Razvoj horizontalnih storitev na področju trajnosti s sodelovanjem zbornic in združenj dejavnosti ter regijskih zbornic bo povečal harmonizacijo in poenotil pristop k ponudbi ključnih storitev za člane.

- Prepoznavanje potreb in vrzeli v ponudbi storitev GZS.
- Nove pilotne storitve.
- Investicijska platforma.
- Ogrodje Strategije digitalizacije GZS.

Vključevanje članov

GZS dosledno in učinkovito vključuje člane v vse zbornične aktivnosti - posvete, okrogle mize, mreženja ipd. ter v organe upravljanja, strateške svete in delovne skupine. To bo ustvarilo bolj povezano podporno poslovno skupnost, ki spodbuja rast in inovacije v gospodarstvu. Te cilje dosežemo s sistematično uporabo digitalnih orodij in usposabljanjem zaposlenih na GZS.

- Vključevanje članov v zbornične aktivnosti, organe upravljanja, strateške svete in delovne skupine.
- Opolnomočenje zaposlenih na GZS za uporabo sodobnih digitalnih orodij.
- Storitve prilagojene potrebam članov GZS.

Storitvene dejavnosti

Steber 3 je namenjen poznavanju, vzdrževanju, upravljanju, izvajanju poenotenih storitev in aktivnosti ter evalvaciji vsebine in izvajanja storitev GZS za člane. Harmonizacija obstoječih storitev in aktivnosti za člane s ciljem doseganja minimalnega standarda oz. poenotenja dodane vrednosti za člane (definicija storitve, aktivnosti) predstavlja ključen korak v usmerjanju k bolj učinkovitemu in celovitemu delovanju zbornice. S tem se krepí tudi povezanost med člani ter povečuje sodelovanje in izmenjava najboljših praks. GZS svoje člane spodbuja k trajnostnim praksam in jih ozavešča o pomenu trajnostnega razvoja v njihovih poslovnih dejavnostih. GZS bo z integracijo trajnostnih praks v svoje aktivnosti prispevala tako k lastnemu trajnostnemu razvoju kot širše skupnosti in družbe.

- Zagotavljanje minimalnega standarda storitev in aktivnosti za člane GZS.
- Spodbujanje članov GZS k trajnostnim praksam.
- Integracija trajnostnih praks v vse aktivnosti.

Naši zaposleni

Na GZS se zavedamo, da so naše sodelavke in sodelavci ključni za obstoj in razvoj dejavnosti zbornice. Razvoj kadrov je del celovite strategije organizacije in pomembno vpliva na organizacijsko kulturo. Ustvarjanje pogojev za osebni in profesionalni razvoj zaposlenih, skrbno delo z zaposlenimi na področju strokovnega razvoja ter zagotavljanje dobrih medosebnih odnosov se odraža v boljšem fizičnem in duševnem zdravju zaposlenih, povečani motivaciji za učenje in delo, navzven pa v večji kakovosti storitev. Poleg zagotavljanja dobrih pogojev za delo, ki vplivajo na fizično in duševno zdravje, bomo skrbeli spodbujanje kariernega razvoja zaposlenih in pridobivanje ter nadgradnjo potrebnih kompetenc. Pri načrtovanju kariernega razvoja sodelavk in sodelavcev bomo upoštevali poklicne interese zaposlenih, njihove potenciale in talente ter jih povezovali z vizijo in strateškimi cilji GZS. Razvijali bomo model individualnih razvojnih načrtov karier, mentorstvo, nadgradili kompetence vodij za uspešno vodenje zaposlenih, gradili zaupanje v timih in organizaciji nasploh ter razvijali kulturo dvosmernega komuniciranja. Pristopili bomo k pravičnejšemu plačnemu modelu in modelu napredovanja ter nagrajevanja zaposlenih. Velik poudarek bo na spodbujanju kulture učenja in izobraževanja zaposlenih, prenosu znanja med sodelavkami in sodelavci in skrbi za nasledstvo. Posebno pozornost bomo posvetili medsebojnim odnosom ter sodelovanju in povezovanju sodelavcev vseh organizacijskih enot, horizontalno in vertikalno. Pri tem bomo spoštovali vrednote GZS in trajnostne cilje, ki jih želimo ponotranjiti. Ključne naloge:

- Oblikovanje kompetenčni model s poudarkom na trajnosti in digitalnih kompetencah.

- Izvedba izobraževanj na podlagi prepoznanih potreb in prioritet.
- Upoštevanje poklicnih interesov zaposlenih, njihovih potencialov in talentov.
- Skrbno upravljati z viri in skrbeti za zdravo delovno okolje in medsebojne odnose.

Upravljanje in vodenje

Upravljanje in vodenje je steber, ki pokriva pomemben del ESG, in sicer 'governance'. GZS se bo v prvi fazi svoje trajnostne preobrazbe posvetila predvsem internemu urejanju procesov s premislekom o trajnostnem načinu poslovanja na vsakem koraku svojega delovanja. Ustvariti želi močno notranje zavezništvo vseh zbornic in združenj dejavnosti ter regijskih zbornic in se pripraviti na trajnostno poročanje s poskusnim prostovoljnim poročanjem.

- Močno notranje zavezništvo vseh delov GZS za doseg ciljev trajnostne preobrazbe GZS.
- Poskusno prostovoljno trajnostno planiranje in poročanje.
- Popis procesov dela in ponovna pridobitev standarda ISO 9001.

Družbeni odtis

GZS s svojim zavzemanjem za trajnostni razvoj in odgovorno poslovanje gospodarskih subjektov, v prvi vrsti članov GZS, pomembno vpliva na prijaznejše širše gospodarsko in splošno družbeno okolje. Z lastnimi pobudami, programi in aktivnostmi, usmerjenimi v trajnostni razvoj, spodbuja člane k izvajanju trajnostnih praks, ki prispevajo k izboljšanju družbenih razmer in kakovosti življenja. GZS poudarja pomembnost odgovornega vodenja in transparentnosti v podjetjih, kar je ključno za zaupanje javnosti v gospodarstvo in krepitev njegovega ugleda. Eden od ključnih ciljev je podpiranje podjetij pri vključevanju upravljalke, družbene in socialne odgovornosti v njihove poslovne strategije. To vključuje tudi spodbujanje delodajalcev k zagotavljanju pravičnih delovnih pogojev, enakih možnosti in spoštovanju delavskih pravic. GZS sodeluje tudi pri oblikovanju politik in regulacij, ki spodbujajo družbeno odgovorno vedenje. Zbornica spodbuja dialog in sodelovanje med podjetji in različnimi skupnostmi oziroma deležniki, kar pomaga pri ustvarjanju pozitivnega vpliva na družbo. Zavzema se za močna partnerstva za doseganje trajnostnih in poslovnih ciljev. GZS je eden od reprezentativnih predstavnikov delodajalcev v tripartitnem socialnem dialogu, kjer se zavzema za oblikovanje čim bolj prijaznega poslovnega okolja za podjetja. Je tudi podpisnica prek 20 kolektivnih pogodb dejavnosti, predstavniki GZS pa so v upravnih in nadzornih odborih pomembnih institucij, od ZPIZ do ZZZS, kjer zagovarjajo interese delodajalcev.

- Družbeno odgovorno vedenje.
- Močna partnerstva za doseganje trajnostnih in poslovnih ciljev.
- Krepitev enotne blagovne znamke GZS navzven.

PODELITEV NAGRAD IN PRIZNANJ

Januar

- 25. podelitev priznanj za doseženo odlično kakovost izdelkom s področja pekarstva, slaščičarstva in testeninarstva v letu 2025 (ZKŽP)
- Podelitev certifikatov Programa odgovornega ravnanja® (POR) (ZKI)

Februar

- Priznanja za Naj krof Slovenije 2025 (TGZS)

Marec

- **57. podelitev Nagrad GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke (GZS)**
- Nagrada Feniks na področju management consultinga (ZMCS pri ZPSD)
- Jubilejna priznanja za članstvo (ZOR)
- Podelitev Nagrad ŠGZ za izjemne gospodarske dosežke in doprinos zbornici

April

- Priznanje Pomladni veter posamezniku, podjetju ali organizaciji za pomemben prispevek pri spodbujanju podjetništva za leto 2024 (PTZ)
- Nagrade zaslužnim posameznikom ob 32-letnici delovanja ZING v okviru mednarodnih združenj za inženiring (ZING)
- Podelitev nagrade za Logista leta na mednarodnega logističnega kongresa Oskrbovalne verige v znanosti in praksi (ZP)

Maj/junij/oktober

- Podelitev priznanj za inovacije regijskih gospodarskih zbornic za leto 2024 v 13 regijah.

Junij

- **Nagrada za okoljskega trajnostnega menedžerja (GZS)**
- Nagrada in priznanja za dosežke na področju komunalne dejavnosti (ZKGS)
- Nagrada Odlično živilsko podjetje 2025 (ZKŽP v sodelovanju s Financami)
- Razglasitev rezultatov tekmovanja študentov na področju razvoja novih inovativnih živilskih proizvodov - Ecotrophelia Slovenija 2025 (ZKŽP)
- Podelitev znaka Pivo odlične kakovosti 2025 (ZKŽP)

September

- **23. podelitev nacionalnih priznanj za najbolj inovativna podjetja in inovatorje v podjetjih in javno raziskovalnih zavodih (GZS)**
- Gazela za savinjsko in zasavsko regijo (RGZC, SŠGZ, Zasavska GZ)
- Dolenjsko-posavska gazela 2024 (GZDBK, Posavska GZ)
- 24. podelitev regijskega priznanja gazela 2024 (Sev. Prim. GZ, Prim. GZS, RZ Postojna)
- Gazela osrednjeslovenske regije 2025

Oktober

- Certifikat Strokovni vodja računovodskega servisa (ZRS)
- Nagrada Izvirna slovenska slikanica za nagrado Kristine Brenkove (ZKZK)
- Nagrada za Pomursko podjetje leta 2024 in Naj zaposlovalca leta 2024 (Pomurska GZ, časnik Vestnik)
- Podelitev priznanja za Vzoren primer ravnanja s človeškimi viri za leto 2024 (GZDBK)
- Podelitev nagrade za najboljše podjetje Štajerske (ŠGZ in RGZC)

- Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev bo ob rojstnem dnevu Kristine Brenkove podelila nagrado Kristine Brenkove za izvirno slovensko slikanico.

November

- Schwentnerjeva nagrada 2025 (ZKZK)
- Nagrada za Najboljši literarni prvenec 2025 (ZKZK, DSP)
- Nagrada Najlepša slovenska knjiga (ZKZK)
- Velika nagrada Slovenskega knjižnega sejma (ZKZK)
- Priznanje za Najboljšo poslovno knjigo (ZKZK, Združenje Manager)
- Nagrade za izjemne zaključne naloge (diploma, magistrsko delo, doktorska dizertacija) s področja papirništva in sorodnih ved (ZPPPI)
- Nagrade in priznanja za posebne dosežke pri trajnostnem razvoju panoge, za inovativne turistične produkte, za investicije v panogi, za posebne dosežke zaposlenih v panogi hotelirstva, gostinstva in turizma (TGZS)
- Na Dnevnik slovenskega turizma bo podeljeno najvišje priznanje v panogi turizma, ki ga podeljuje Turistično-gostinska zbornica Slovenije - nagrada za izjemne dosežke pri razvoju slovenskega turizma.
- Nagrada za najboljši digitalni projekt leta GoDigital (ZIT)
- Nagrade Štajersko gospodarsko odličnost (v kategoriji mikro in majhnih podjetij, srednje velikih podjetij in velikih podjetij, ter Naj zaposlovalec štajerske) (ŠGZ in RGZC)

December

- Certificati Akademije gradbenih investicij, AGI (ZSI)

VEČJI DOGODKI

V 2025 bomo organizirali številne dogodke, od strateških konferenc, posvetov, okroglih miz ter seminarjev do dogodkov s področja RR, inovacij, mednarodnega sodelovanja in EU sredstev; odvisno od razmer v fizični, hibridni ali digitalni obliki.

Napovedujemo pet ključnih dogodkov na ravni GZS:

11. marec	Nagrade GZS
4. junij	Okoljski dan gospodarstva
16. september	Dan inovativnosti s podelitvijo nacionalnih priznanj GZS za najboljše inovacije
20. oktober	Vrh slovenskega gospodarstva
25. november	GoDigital 2025

PLAN SKUPNIH NALOG

UDEJANJANJE CILJEV, ZASTAVLJENIH V TRAJNOSTNO POSLOVNI STRATEGIJI

STEBER 1: Razvoj trajnostnih storitev za člane

- Vzpostavitev investicijske platforme (s pričetkom izvajanja prvega modula – viri financiranja) z IT podporo ter centraliziranega pregleda EU in nacionalnih virov financiranja, razpisov itn. (fokus na ESG in RRI). Izvedba izobraževanj zaposlenih v sistemu GZS za uspešno delovanje in trženje storitev investicijske platforme.
- Priprava predloga ogrodja digitalne strategije na področju storitev GZS na podlagi predhodnega pregleda obstoječih digitalnih orodij GZS ter izvedene SWOT analize ter strategije digitalizacije GZS.
- Vključevanje GZS v evropska in globalna partnerstva.
- Mislimo – model internega inoviranja: pregled obstoječih pravil in postopkov sistema internih inovacij in izboljšav.
- Vzpostavitev chatbota za člane (zlasti na področju internacionalizacije in RRI).
- Vzpostavitev baze ESG strokovnjakov v okviru trajnostnega stičišča (ESG hub).
- Nadaljevanje izvajanja trajnostnih storitev za zeleni prehod gospodarstva: delavnic in izobraževanj dvakrat letno (spomladi in jeseni), predstavitev dobrih praks, ponudbe mentorstva podjetjem.

STEBER 2: Vključevanje članov

- Nadgradnja ankete o zadovoljstvu članov s fokusom na aktualna vprašanja, ki se osredotočajo na nove storitve, produkte ali spremembe, ki jih je zbornica uvedla. S pomočjo teh podatkov lahko bolje razumemo, katera področja zahtevajo dodatno pozornost, kako ocenjujejo naše nove pobude in katere izboljšave lahko člani pričakujejo v prihodnje.
- Naši cilji z ustanovitvijo strateških svetov so omogočiti bolj poglobljene strokovne razprave, večjo vključenost strokovnjakov iz različnih področij in zagotavljanje relevantnih informacij ter podporo našim članom pri soočanju z novimi izzivi. Članstvo bo v rednih intervalih obveščeno o rezultatih dela svetov, z možnostjo sodelovanja in prispevanja k oblikovanju pobud.

STEBER 3: Storitvene dejavnosti

- Spodbujanje trajnostnih praks med člani z organizacijo delavnic, seminarjev in drugih aktivnosti kot učinkovitega načina izobraževanja, ozaveščanja in motiviranja članov za sprejetje trajnostnih praks.
- Zmanjšanje ogljičnega odtisa poslovnih prostorov in službenih poti z optimizacijo energetske učinkovitosti stavb, uporabo obnovljivih virov energije ter digitalizacijo delovnih procesov. S

spodbujanjem video konferenc namesto službenih potovanj in uporabo okolju prijaznih prevoznih sredstev bomo prispevali k bolj trajnostnemu poslovanju.

STEBER 4: Naši zaposleni

- Izdelava kompetenčnega modela.
- Ugotavljanje kadrovske vrzeli in izvajanje izobraževanj na podlagi ugotovljenih vrzeli v kompetencah.

STEBER 5: Upravljanje in vodenje

- Pilotno trajnostno poročanje po standardih ESG, ki bo kot posebno poglavje vključeno v Poročilo GZS za leto 2024.
- Pridobitev standarda ISO 9001.

STEBER 6: Družbeni odtis

Komunikacijske aktivnosti

- Anketa mnenja splošne javnosti o ugledu slovenskega gospodarstva.
- Nova korporativna spletna stran GZS za komunikacijo z vsemi deležniki.
- Izdaja korporativnega e-biltena Poslovni tednik (45 številke).
- 15 številke revije Glas gospodarstva (10 rednih številke, 1 številka, vezana na Nagrade GZS, 2 panožni številke, 2 posebni tematski številke – Trajnost, Kadri)
- 1 celoletna in 1 regionalna edicija revije Discover Slovenia.
- Usklajena in celostna uporaba logotipa GZS znotraj celotnega sistema GZS.
- Memorandum o sodelovanju z reprezentativnimi združenji slovenskih občin.
- Dogodek Vrh slovenskega gospodarstva.
- Dogodek GoDigital.
- Dogodek Dan okolja gospodarstva.

Nadgraditev marketinških aktivnosti

- Nov promocijski video o GZS.
- Nove marketinške kampanje za oddajanje dvoran GZS, trženje počitniških kapacitet, trženje podcast studia na GZS.

Promocija uspehov članov

- Promocija posebnih dosežkov članov na različnih dogodkih, v reviji Glas gospodarstva, reviji Discover Slovenia in na spletni strani GZS
- Dogodek Dan inovativnosti.
- Dogodek Nagrade GZS za največje gospodarske in podjetniške dosežke.

Pomoč članom GZS

- Prenova portala Članski center na spletni strani, ki bo storitve GZS bolje prikazal članom.

Druge aktivnosti

- Spodbujanje krvodajalstva zaposlenih z dodatnim dnevom dopusta.
- Uvajanje trajnostnih rešitev in pristopov pri organizaciji dogodkov GZS.

LOBISTIČNE IN DRUGE AKTIVNOSTI, KI TEMELJIJO NA STRATEGIJAH IN POLITIKAH, ZASTAVLJENIH V NOVIH HORIZONTIH PRIHODNOSTI

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je oblikovala akcijski načrt z naslovom »Novi horizonti prihodnosti«. V dokumentu so zbrani ključni cilji in aktivnosti, ki jih bo GZS zasledovala in aktivno izvajala s ciljem gospodarstvu zagotoviti predvidljivo poslovno okolje in doseganje konkurenčnih rezultatov. V dinamičnem svetu, v katerem so potrebne hitre reakcije, a tudi jasni cilji, bodo Novi horizonti prihodnosti pot do razvojnega preboja Slovenije.

Konkurenčno poslovno okolje, strateški razvoj in internacionalizacija ter socialni dialog so ključni stebri delovanja GZS, znotraj katerih smo opredelili jasne kratkoročne in srednjeročne cilje in predloge konkretnih ukrepov. Novi horizonti prihodnosti so zasnovani tako, da omogočajo kontinuirano spremljanje gospodarskih politik in njihovo dopolnjevanje, sledenje doseganja zastavljenih ciljev ter njihovo sprotno dopolnjevanje.

Socialni dialog

- Sredi leta 2024 je bil socialni dialog po skoraj enoletni prekinitvi ponovno vzpostavljen. S strani delodajalcev je bilo za to postavljenih več pogojev, med katerimi je bil eden pomembnejših ponovna uvrstitev treh vsebin na ESS, in sicer tistih, pri katerih delodajalci pri sprejemanju zakonov predhodno nismo bili v zadostni meri oz. sploh nismo bili vključeni. Gre za Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti, reševanje problematike čezmejnega opravljanja storitev in Zakon o dolgotrajni oskrbi. V letu 2025 se bomo zavzemali za vključitev naših predlogov in pripomb v te zakone.
- Prizadevanje za ohranjanje socialnega dialoga in spoštovanje pravil, kar je predpogoj za konstruktiven dialog delodajalske strani s sindikati in državo.
- Pričetek pogajanj za nov plačni model za gospodarstvo. Pogajanja bodo temeljila na analitičnih podatkih plačnih modelov držav EU s poudarkom na petih državah s precej različnimi rešitvami. Cilj prenove je najti bolj sodoben in z EU primerljiv plačni model, s katerim bi odpravili nekatere specifične obstoječega plačnega sistema.
- Na področju kolektivnih pogodb bomo poskušali model preoblikovanja plačnega sistema prenesti s papirne industrije na druge kolektivne pogodbe dejavnosti.
- Odzivanje na izzive, ki jih bo pred nas postavljala Vlada R Slovenije in so zapisani v Normativnem načrtu Vlade RS.
- Zavzemanje za čimprejšnje sprejetje Zakona o stalni shemi skrajšanega delovnega časa. Pri tem bomo zastopali stališče, da mora besedilo zakona slediti interventnim zakonom preteklih kriz. Vključevati mora sprožitveni mehanizem, pri čemer morajo biti sprožitveni kriteriji segmentirani.
- Področje zdravstva: Trenutno so v različnih fazah sprememb naslednji zakoni:
 - Zakon o zdravilih
 - Zakon o lekarniški dejavnosti
 - Zakon o pravici do pozabe (v DZ)
 - Zakon o kakovosti v zdravstvu (v DZ)

- Zakon o psihoterapevtski dejavnosti
- Zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti
- Zakon o zdravstveni dejavnosti
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Zakon o medicinskih pripomočkih
- Zakon o priznavanju poklicnih kvalifikacij v zdravstvu
- Zakon o pacientovih pravicah
- Zakon o digitalizaciji v zdravstvu

GZS kot delodajalska organizacija sodelujemo pri pripravi vseh zakonov. V ta namen imamo pri Strateškem svetu za kolektivno dogovarjanje ustanovljeno delovno skupino za zdravje, ki obravnava vse zakonske vsebine, katere zastopamo na strokovnem odboru za zdravstvo, ki deluje pri ESS.

Glavni cilji, ki jih kot delodajalska organizacija zasledujemo, so skrajševanje čakalnih vrst, zmanjševanje stroškov bolezni, vzdržnost zdravstvene blagajne ter digitalizacija v zdravstvu.

- Pokojninska reforma: Zavzemanje za takšno pokojninsko reformo, ki ne bo prinašala povečanja stroškov za delodajalce. Uveljavljali bomo soglasje delodajalca pri podaljšanju delovnega razmerja delavca ob izpolnitvi pogoja za upokojitve. Posebno pozornost bomo namenili naslednjim točkam izhodišč: dvig upokojitvene starosti na 67 let, širitev odmernega obdobja iz 24 zaporednih let na 40-5 let, višanje odmernega odstotka, sprememba formule za indeksacijo pokojnin. Nasprotovali bomo izenačitvi prispevnih stopenj iz sedanjih 15,5 % + 8,85 % na 13 % + 13 % ali 12,175 % + 12,175 %. Delodajalci ne moremo pristati, da bi s tem dodatno dvignili stroške dela.
- Zavzemali se bomo za spremembo Zakona o urejanju trga dela tako, da se bo obseg dopustnega začasnega in občasnega dela upokojencev zvišal na obseg, kakor v času interventnih ukrepov (na dopustnih povprečnih 90 ur na mesec, skupno letno na 1080 ur in povišan skupni letni znesek). Predlagali bomo tudi presojo zadostnosti trenutnih ukrepov ZRSZ, zlasti z vidika preprečevanja t. i. trajne brezposelnosti iskalcev zaposlitve v luči njihove čim prejšnje reintegracije na trg dela in upada produktivnosti ter njihovih kompetenc.
- Prizadevanje za ponovno odpiranje in novelacijo davčnih zakonov in sicer Zakona o dohodnini, s katerim naj bi dohodninsko razbremenili stroške dela in Zakona o davku od dohodka pravnih oseb ter vrnitev davčne stopnje na raven, ki smo jo poznali pred poplavi avgusta 2023.
- Zavzemanje za regulacijo vseh novih pravnih organizacijskih oblik, kot sta »lastniška zadruga« in »vitka delniška družba« z enotnim Zakonom o gospodarskih družbah in da bodo pod okriljem Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport.
- Zavzemanje za enako obravnavo vseh napotenih delavcev - tako javnih uslužbencem kot iz gospodarstva ter uvedbo dohodninske olajšave za napotene delavce (tako v javnem sektorju kot gospodarstvu) po zgledu Avstrije in drugih držav, ki za osnovo za odmero dohodnine upošteva samo 40 % dohodka. Utemeljitev: napoteni delavci nosijo dvojne stroške bivanja (prvič za stalno bivališče doma in drugič za bivanje v tujini). Ta olajšava naj se uvede z revizijo vsebine Čezmejnega opravljanja storitve v Zakonu o dohodnini.
- Zavzemanje za takšen Zakon o zagotavljanju dostopnosti stanovanj, s katerim bomo zagotovili dovolj nastanitvenih možnosti tudi za tujce, ki se zaposlujejo v slovenskem gospodarstvu, vendar ne v breme gospodarstva.

- Zavzemanje za revizijo Zakona o dolgotrajni oskrbi s ciljem, da se odpravi člen, ki uvaja dodatni prispevni stopnji za gospodarstvo (1 % delojemalec + 1 % delodajalec) ali pa da se učinkovanje zakona premakne vsaj za eno leto.
- Zavzemanje za takšna zakona o tujcih in zakona o zaposlovanju tujcev, ki bosta še naprej vsebovala poenostavitve po sistemu začasnih odločb, s katerimi naj bi zaposleni tujci dobili enake pravice kot drugi zaposleni v RS. Na ta način bi jim bilo omogočeno tudi opravljanje del izven meja RS (napotitve na delo v tujino z začasnim dovoljenjem). Nasprotovanje temu, da bi se delodajalce obremenjevalo s stroški integracije, kot je bilo zapisano v prvotnem osnutku zakona, tudi v prihodnje. Temu strošku naj se namenijo dodatni prilivi v državne blagajne, ki jih prinašajo ti novi zaposleni.
- Zavzemali se bomo za širitev poklicev v Odredbi o deficitarnih poklicih. Trenutno je na seznamu 17 poklicev, na seznam pa bi radi uvrstili še dodatne poklice, pri čemer nas podpira tudi Zavod za zaposlovanje RS, a je MDDSZ zelo zadržan do dopolnitve seznama.
- Zavzemanje za revizijo pravilnika o premeščanju bremen, ki je bil sicer sprejet v skladu s pravili ESS, a je bilo v času implementacije ugotovljeno, da je omejevalen in neživljenjski. Zavzemanje za dosego regulacije v skladu s primeri dobrih praks iz tujine (Nemčija).
- V kolikor v letu 2024 Zakon o varstvu okolja ZVO-3, Zakon o vodah, ki bo omogočal investicije v tehnološko napredno tehnologijo tudi podjetjem na naravovarstvenem območju, Zakon o oskrbi z električno energijo in Zakon o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije ne bodo doživeli epiloga, se bomo v letu 2025 zavzemali, da bodo sprejeti v skladu s predlogi in pripombami gospodarstva.

Konkurenčno poslovno okolje

Prizadevali si bomo za oblikovanje konstruktivnih predlogov za dvig poslovne učinkovitosti poslovanja gospodarstva, in sicer tako prek oblikovanja gospodarski rasti prijaznih davčnih predlogov kot z zniževanjem birokratskih bremen in zasledovanjem predvidljivega poslovnega okolja. Naš cilj je v dialogu z državo kot nosilko politik doseči predvidljivo poslovno okolje, ki spodbuja uspeh in rast podjetij ter olajšuje njihovo delovanje.

Doseči želimo stabilno pravno in regulativno okolje z enostavnimi in jasnimi pravili, ki podjetjem omogočajo predvidljivost in zmanjšujejo tveganja poslovanja. Preko ugodnejše davčne politike želimo doseči spodbude za podjetja k investicijam, ustvarjanju delovnih mest, privabljanju talentov in razvoju.

- Prizadevali si bomo predvsem za:
 - sprejem zakonodajnega paketa ciljanih ukrepov za MSP ("SME relief package") s ciljem
 - okrepiti uporabo testa MSP pri pripravi predpisov;
 - zmanjšanja administrativnih in poročevalskih bremen za MSP (iniciativa »-25 %«);
 - varstvo MSP pred plačilno nedisciplino ob spoštovanju načela pogodbene svobode v B2B razmerjih;
 - olajševanja dostopa do virov financiranja;

- postavitev MSP v središče gospodarskih strategij in politik;
 - vzpostavitve sistema davka na sedežu podjetja za mikro, mala in srednje velika podjetja;
 - izboljšati dostop do zelenih in digitalnih veščin za MSP.
- uvedbo obvezne uporabe e-računov med podjetji ob minimalnih administrativnih obremenitvah in stroških prehoda za podjetja.
 - sorazmernost, čim manjšo stroškovno obremenitev podjetij ter finančne in nefinančne spodbude podjetjem pri doseganju minimalnih ciljev implementacije evropskih predpisov o:
 - skrbnem pregledu na področju trajnosti (Corporate Sustainability Due Diligence and amending Directive 2019/1937 – CS3D);
 - o skupnih pravilih za spodbujanje popravila blaga – pravica do popravila blaga (right to repair);
 - produktne odgovornosti podjetij (Proposal for a directive of the European parliament and of the council on liability for defective products – predlog PLD direktive).
- Pri implementaciji evropske direktive 2022/2464/EU (CSRD) v novelo Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1M) želimo doseči, da ZGD-1 slovenskim podjetjem ne bo določil dodatnih oz. strožjih obveznosti na področju trajnostnega poročanja, kot veljajo v skladu z minimalnimi standardi direktive CSRD in na ta način ohraniti čim večjo primerljivost (konkurenčnost) slovenskih podjetij na notranjem trgu EU in širše.
 - Zavzemali se bomo za dopolnitev Zakona o gospodarskih družbah z novimi pravili o »vitki delniški družbi« s ciljem zagotoviti ustrezno pravno organizacijsko obliko za zagonska (start-up) in hitro rastoča (scale-up) podjetja.
 - V sodelovanju z Združenjem bank Slovenije bomo skušali doseči poenotenje vprašalnikov komercialnih bank s področja trajnosti bank za podjetja.
 - Na nivoju države je treba popisati administrativne ovire za gospodarstvo in postaviti merljive cilje znižanja administrativnih ovir za podjetja, vključno z uvedbo metodologije merjenja stroškov administrativnih bremen za podjetja.
 - Prizadevali si bomo za zagotovitev večje formalne vloge GZS (in zainteresirane javnosti nasploh) v postopkih sprejemanja in spreminjanja predpisov preko prenove resolucije o normativni dejavnosti vlade in razširitvi obveznosti celovite presoje učinkov predpisov na gospodarstva ter uvedba sledljivosti učinkov zakonodajnih sprememb ter dolgoročnega vpliva na gospodarstvo.
 - Nadaljnje reševanje problematike težav pri odpiranju čezmejnih bančnih računov za podjetja v EU, na ravni Eurochambres.
 - Zavzemali se bomo za uvedbo strožjih pogojev za upravičene vlagatelje kolektivnih tožb ter uvedbo strožjih pogojev za financiranje kolektivnih tožb s strani tretjih oseb na ravni EU (zlasti omejitev financiranja s strani odvetnikov) ter uzakonitev dodatnih varovalk, ki preprečujejo možnosti zlorabe kolektivnih tožb proti korporacijam (zlasti varovalk za preprečevanje navzkrižja

interesov, za presojo razumnosti financerjeve premije s strani sodišča, procesnih sankcij za zlorabo pravic v postopku itn.).

- Prizadevali si bomo za vzpostavitev pravne podlage za stabilno javno sofinanciranje nalog, ki jih GZS na področju podpornega okolja za podjetništvo opravlja v javnem interesu za celotno gospodarstvo preko svoje regijske mreže (novela ZPOP-1).

Okolje, podnebje in energija

- Kljub uvedbi nove metodologije za obračun omrežnin za elektro-operaterja si bo GZS še naprej prizadevala za spremembo vsebine metodologije, ki bo zasledovala cilj prilagojenega odjema in bo omogočala podjetjem prilagoditev in ustrezno prehodno obdobje. Hkrati bomo nadaljevali s postopki za zaščito pravnega položaja podjetij.
- Vpliv na razvoj nacionalnega energetskega sistema glede na potrebe porabnikov z namenom zagotavljanja stabilne, varne in zanesljive oskrbe z energijo, po konkurenčnih cenah.
- Sprememba Zakona o vodah v delu, ki bo omogočil zeleni prehod tudi obratom na vodovarstvenih območjih. Uskladitev vrednotenja nevarnih snovi v Zakonu o vodah z vrednotenjem nevarnih snovi, ki ga narekuje Evropska agencija za kemikalije ECHA.
- Ohranitev obstoječe proizvodnje materialov z nižjim okoljskim odtisom kot konkurenčno prednost z zagotavljanje surovin za evropsko industrijo. Vključitev nizkoogljičnega jekla na seznam EU strateških surovin.
- Razvoj in implementacija tehnologij neto ničelnih emisij za zeleni prehod.
- Prizadevali si bomo za varno, zanesljivo oskrbo s kritičnimi in strateškimi surovinami po konkurenčnih cenah.
- Uvedba koncepta prevlade javnega interesa pri umeščanju infrastrukture v prostor v zakonodajo, s čimer bomo dosegli poenostavitev in skrajšanje prostorske in okoljske zakonodaje - sprememba procesov in postopkov pridobivanja dovoljenj, da potekajo vzporedno in ne zaporedno. Pospešitev okoljskih in prostorskih administrativnih postopkov, uvedba »one-stop-shopa, vse na enem mestu, s težnjo za vzporedno vodenje faz postopkov in ne zaporedno. Združevanje javnih razgrnitvev v skupni postopek, kjer se le ta pojavlja v različnih fazah, ki sestavljajo postopke do končnih pravnomočnih odločb za gradnjo in posege v okolje. Digitalizacija upravnih postopkov.

Strateški razvoj in internacionalizacija

Strateški razvoj in internacionalizacija je steber, ki obsega ključne vsebine, pomembne za nadaljnji razvoj slovenskega gospodarstva, krepitev konkurenčnosti in inovacijske dejavnosti slovenskih podjetij in hkrati postavlja temelje internacionalizacije. V dialogu s člani GZS in ključnimi deležniki (ministrstva, vlada, akademsko-raziskovalni svet, gospodarstvo, nevladne organizacije in mediji) je potrebno doseči konsenz in na tej osnovi oblikovati prebojne dogovore, vsebine, projekte, nove storitve, ki bodo na eni strani spodbujali implementacijo strateško pomembnih vsebin za slovensko gospodarstvo in po drugi strani spodbujali povezovanje znanosti in gospodarstva, pospeševali odprto inoviranje in podpirali dostopanje do virov financiranja v RS in EU. Cilj je slovensko gospodarstvo povzdigniti med najbolj

inovativne v EU ter vseskozi izboljševati globalno konkurenčnost gospodarstva, tudi s spodbujanjem internacionalizacije in krepitve položaja v globalnih verigah vrednosti.

a. Strateški razvoj

Na področju raziskav, razvoja in inovacij (RRI) bomo v letu 2025 kot ključen nosilec podpornega okolja za RRI:

- nadgradili obstoječo iniciativo Big Science, ki se bo poleg sodelovanja s CERN osredotočala na širši spekter evropskih programov in projektov, kjer so priložnosti za visokotehnološka podjetja, vključno z agencijami in iniciativami, kot so ESA, ITER, EDP, FAIR ter drugi mednarodni znanstveno-tehnološki projekti. Naš cilj je zagotoviti večjo vključenost slovenskih podjetij v te programe ter ustvariti platformo za podporo odprtemu inoviranju, izmenjavo znanj, prenos tehnologij in novim poslovnim priložnostim;
- se pričeli povezovati s pospeševalniki inovacij globalno s ciljem oblikovanja storitev pospeševanja inovacijske dejavnosti podjetij in njihovega povezovanja z akademsko raziskovalno sfero;
- izvajali podporo predstavitvi naprednih tehnoloških rešitev, izmenjavi in uveljavljanju najboljših praks na področju inoviranja in inovacijske dejavnosti ter povezovanju različnih deležnikov v inovacijskem ekosistemu, vključno z organizacijo inovacijskih meet-up;
- pripravili celovito analizo inovativnosti v Sloveniji, upošteva razpoložljive kapacitete GZS in vire financiranja;
- se vključevali v EU razpise s področja RRI in krepitev konkurenčnosti (npr. Interreg, Horizon) in vstop v čezmejna partnerstva, za sofinanciranje aktivnosti GZS;
- izvajali podporo delovanju Strateškega sveta GZS za RRI (SSRRI) in aktivnostim v okviru Strokovne skupine SSRRI;
- podpirali delo SRIP-ov, z mesečnimi srečanji SRIP-ov na GZS, pri tem bo v letu 2025 poudarek na izboljšanju sodelovanja med posameznimi SRIP-i, z zagotavljanjem podpore pri ključnih horizontalnih vsebinah, kot so povezovanje podjetij z raziskovalci, spodbujanje interdisciplinarnega razvoja človeških virov ter širjenje aktivnosti na področju internacionalizacije;
- spremljali predloge sprememb predpisov s področja RRI in oblikovali stališča in predloge ter vodili dialog s tem v zvezi s pristojnimi ministrstvi, člani, javnostjo;
- sodelovali pri oblikovanju in povezovanju raziskovalno-inovacijskega ekosistema z aktivno vlogo v različnih organih, kot so UO ARIS, IS ARIS, Odbor za spremljanje EKP in Projektni svet CZK, v delovanju skupine IN-ZA, kar bo prispevalo k strateškemu usmerjanju politik na področju inovacij.

Za izboljšanje internega inoviranja GZS se bo v letu 2025 v okviru modela internega inoviranja Mislimo izvedel pregled obstoječih pravil in postopkov sistema internih inovacij in izboljšav (steber 1 trajnostne strategije GZS).

b. Viri financiranja

V letu 2025 se bo vzpostavila investicijska platforma, ki bo imela več modulov. Prvi modul se bo pričel izvajati v letu 2025 in bo namenjen spremljanju investicijskih namenov podjetij, ugotavljanju potreb podjetij po različnih vrstah in virih financiranja (EU, nacionalnih). Platforma bo podjetjem omogočala

tudi pregled aktualnih priložnosti za dostop do virov financiranja oz. ponudb financiranja ter drugih naložbenih možnosti. Fokus v letu 2025 bo na financiranju ESG, raziskav, razvoja in inovacij ter krepitvi konkurenčnosti gospodarstva. Na področje dvojne rabe se bo posebna pozornost namenila razpisom, ki jih izvaja Evropski obrambni sklad (EDF). S tem bomo podjetjem zagotovili celovito podporo pri iskanju ustreznih finančnih virov in jim olajšali povezovanje z investitorji ter različnimi finančnimi institucijami. Izvedena bodo izobraževanja zaposlenih v sistemu GZS za uspešno delovanje in trženje storitev investicijske platforme.

Aktivnosti GZS na področju virov financiranja bodo v letu 2025 obsegale:

- obveščanje članov o razpisih za pridobivanje financiranja iz povratnih in nepovratnih sredstev na nacionalni in EU ravni ter s tem v zvezi organiziranje informativnih dni na GZS;
- izvajanje strokovnih svetovanj podjetjem, da bodo podjetja lahko izkoristila razpoložljive vire financiranja iz prejšnje alineje;
- izvedba programa usposabljanja kadrov OE GZS za mentorje podjetjem v zvezi s prijavo na razpise financiranja EIC (Evropskega Inovacijskega Sveta), po pridobitvi ustreznih certifikatov za mentorje se bo uvedlo svetovanja podjetjem pri pripravi in oddaji prijav na EIC razpise, da bi zagotovili večjo uspešnost prijav in s tem povečali dostop do evropskih sredstev za inovacije, S tem se bo okrepila tudi vloga GZS kot partnerja pri pridobivanju evropskih sredstev za inovativne projekte podjetij, podpora podjetjem v zagonski fazi (start-up) in njihovi rasti (scale-up);
- močnejše povezovanje GZS z InvestEU Portalom in izvajanje usposabljanj podjetij za uporabo InvestEU portala za pridobivanje virov financiranja;
- sodelovanje pri projektu EEN2EIC, v okviru katerega se bo podjetjem ponujala podpora v obliki EEN mentorjev in priprave promocijskih video (snemanj) za prijave podjetij za EIC financiranje;
- sodelovanje s pristojnimi ministrstvi (MGTS, MKRR, MVZI, idr.), tudi v okviru delovnih skupin, odborov, ipd., za spremljanje in pripravo predlogov za oblikovanje spodbujevalnih ukrepov za gospodarstvo, vključno s področja financiranja gospodarstva iz sredstev evropske kohezijske politike, mehanizma za pravičen prehod, InvestEU, Horizon, nove EU finančne perspektive, iniciativ kot npr. STEP (Strategic Technologies for Europe Platform).

c. Internacionalizacija

- Prioritetna izvedba ex-ante analize internacionalizacije slovenskih podjetij za identifikacijo njihovih potreb, strateških trgov in učinkovitejšo podporo izvoznikom.
- Priprava strategije internacionalizacije po ključnih izvoznih trgih.
- Aktivnosti Strateškega sveta za internacionalizacijo skladno s programom dela za leto 2025, potrjenim v januarju 2025 in podpora strateškemu svetu s strani oblikovane strokovne skupine GZS za internacionalizacijo.
- Aktivno sodelovanje v strateškem svetu za internacionalizacijo gospodarstva MGTS in MZEZ.
- Organizacija in izvajanje vhodnih in izhodnih delegacij tudi v sodelovanju z MZEZ in drugimi javnimi agencijami ter poslovnimi asociacijami in izvajanje drugih aktivnosti v podporo internacionalizaciji (seminarji, forumi, katalog izvoznikov ...) s širitvijo na dodatne trge, skladno s planom za leto 2025.

- Krepitev sodelovanja s tujini gospodarskimi zbornicami na področju internacionalizacije.
- Postavitev vsaj enega gospodarskega predstavništva na trgu, ki je prioriten za člane GZS, upošteva razpoložljivost ustreznih virov financiranja.
- Podpora obstoječim in vzpostavitev novih bilateralnih poslovnih klubov za nekatere pomembne trge.
- Nadgradnja Pospeševalnika izvoza (strukturno, partnerstva za razširitev baze uporabnikov, funkcionalno).
- Vključevanje v relevantne EU razpise s področja krepitve internacionalizacije in vstop v čezmejna partnerstva s tem v zvezi, za sofinanciranje tega področja aktivnosti GZS
- Celovita promocija izbranih sektorjev na tujih trgih na osnovi Programa spodbujanja investicij in internacionalizacije slovenskega gospodarstva 2021-2026, vključno z izvedbo konference o internacionalizaciji, upošteva razpoložljivost ustreznih virov financiranja.

Digitalizacija

Digitalizacija GZS se bo izvajala kot kontinuirana aktivnost, še posebej intenzivno pa v letu 2025. Podporo digitalizaciji GZS bo tudi v letu 2025 izvajala strokovna skupina za digitalizacijo GZS ter Gospodarski strateški svet za digitalizacijo (GSDD).

Digitalizacija GZS se bo izvajala na podlagi sprejete Strategije digitalizacije GZS, pri čemer bo ta zajemala:

- digitalizacijo poslovnih procesov,
- digitalizacijo obstoječih in novih storitev GZS.

V letu 2025 se bo v okviru digitalizacije storitev GZS v okviru stebra 1 Trajnostne poslovne strategije GZS na podlagi pregleda obstoječih digitalnih orodij GZS in izvedene SWOT analize, priprave koncepta chatbota za člane in predloga nadgradnje CX Intraneta pripravil predlog ogroja digitalne strategije na področju storitev GZS.

Nadaljevale se bodo aktivnosti:

- spremljanja predlogov zakonodaje in njenih sprememb, ki vplivajo na digitalno poslovanje podjetij, na informacijsko varnost, implementacijo eRačunov, ipd., ter podajanje predlogov in stališč s tem v zvezi;
- podpore vključevanju vsebin s področja računalništva in informatike v osnovne in srednje šole, za razvoj digitalnih veščin;
- organizacije dogodkov, kot je CyberNight, s ciljem spodbujanja uporabe digitalnih tehnologij ter ozaveščanja o pomenu kibernetične varnosti.

Razvoj kadrov in kompetenc

Na področju razvoja kadrov bodo v letu 2025 aktivnosti usmerjene v:

- krepitev mikrodokazil, ki bodo omogočala lažje priznavanje pridobljenih znanj in spretnosti,
- podporo zakonodajnim spremembam, povezanim s poklicnim in visokim šolstvom ter zaposlovanju kadrov iz tujine, tudi preko sodelovanja v delovnih skupinah
- izvajanju modela za napovedovanje potreb na trgu dela preko karijerne platforme, ki bodo zagotavljale boljše usklajevanje med izobraževalnim sistemom in potrebami gospodarstva, pri čemer bo pomembno vlogo igrala tudi podpora vključevanju teh vsebin prek SRIP-ov,
- spodbujanje zaposlovanja tujcev, kjer se bodo spremljale zakonodajne spremembe in podjetjem zagotavljalo svetovanje pri pridobivanju kadrov iz tujine,
- izvajanje javnih pooblastil za akreditacijo delovnih mest v podjetjih pri izvajanju vajeništva in promocije vajeništva in poklicev med mladimi,
- zagon in podpora delu Strateškega sveta za kadre, ki bo skrbel za aktivno vključevanje v relevantne kadrovske vsebine ter preko jasnih stališč in priporočil deloval kot posvetovalno telo GZS za razvoj kadrovske politike v skladu s potrebami gospodarstva.

JAVNE LISTINE

Na oddelku Javne listine bomo izvajali javna pooblastila s področja mednarodnega poslovanja in transporta ter nekatere druge storitve za podjetja.

Na področju mednarodnega poslovanja bomo v Ljubljani in na dvanajstih regijskih zbornicah izdajali:

- ATA zvezke za začasni izvoz, tranzit in uvoz blaga,
- potrdila o poreklu blaga,
- potrdila o registraciji podjetij in potrdila o članstvu v GZS ter
- potrjevali druge listine, ki spremljajo blago pri izvozu (izjave o preferencialnem poreklu blaga, izvozne fakture, cenike, pogodbe, ipd.).

V okviru navedenih postopkov bomo reševali regulacijske zahteve za dokazovanje vračila začasno uvoženega blaga ter posledično posredovali pri plačilu uvoznih carinskih dajatev za slovenske in tuje ATA zvezke. Reševali bomo zahteve za verifikacijo izdanih potrdil s strani nadzornih organov tretjih držav.

Na področju prevozov blaga in potnikov v notranjem in mednarodnem cestnem prometu bomo izvajali postopke v zvezi z licencami in dovolilnicami. Izdajali bomo:

- licence Skupnosti za mednarodni cestni prevoz blaga in potnikov ter nacionalne licence za cestni prevoz blaga, potnikov in avto-taksi prevoze,
- izvode licenc za vozila,
- potrdila za voznike iz tretjih držav,
- taksi nalepke,
- dovolilnice in dovolilnic CEMT za opravljanje mednarodnega cestnega prevoza blaga.

Preverjali bomo izpolnjevanje pogojev za licenco ter vodili postopke odvzema v primeru neizpolnjevanja pogojev.

Podjetjem bomo svetovali in jih informirali o novostih preko komunikacijah kanalov GZS, predvsem z objavami na spletni strani, preko e-novic, časopisov, socialnih omrežij ter na seminarjih v živo in online. Nadaljevali bomo z optimizacijo in digitalizacijo postopkov.

Sodelovali bomo z domačimi in tujimi institucijami pri upravljanju področij, pripravi zakonodaje ter izvajanju javnih pooblastil - na področju porekla blaga kot člani Odbora za carine pri Eurochambres, ter pri Mednarodni trgovinski zbornici (ICC) kot člani Mednarodnega sveta za poreklo, delovne skupine za digitalizacijo potrdil o poreklu ter Genesis za preferencialno poreklo; na področju ATA zvezkov kot člani upravnega odbora ATAC in Svetovnega odbora za ATA zvezke pri ICC WATAC.

INSTITUCIJE PRI GZS

STALNA ARBITRAŽA PRI GZS

Stalna arbitraža pri Gospodarski zbornici Slovenije (Ljubljana Arbitration Centre – LAC) je samostojna in neodvisna inštitucionalna arbitraža, ki deluje pri GZS z dolgoletno tradicijo reševanja sporov od leta 1928. Tudi v letu 2025 bo LAC skladno s tradicijo v okviru svoje osnovne dejavnosti za stranke izvajal in zagotavljal organizacijo in strokovno podporo reševanju domačih sporov in sporov z mednarodnim elementom z arbitražo, mediacijo, kombiniranimi postopki, izvajanje nalog v okviru organa za imenovanje ter drugimi alternativnimi oblikami reševanja sporov. LAC bo še naprej sledil svoji usmeritvi po zagotavljanju storitev uporabnikom skladno z najvišjimi strokovnimi in profesionalnimi standardi, ki se uporabljajo v mednarodni inštitucionalni arbitraži z dolgoletno tradicijo. GZS bo zagotavljala pogoje za delovanje in uresničevanje poslanstva in nalog LAC, ki bodo usmerjene v:

- sistem upravljanja s strankami, strokovnost, profesionalizacijo organizacije in delovanja organov LAC, trajnega strokovnega izpopolnjevanja in izobraževanja članov sekretariata na vodilnih tujih modernih arbitražnih inštitucijah ter strokovnih združenjih;
- izgradnjo arbitražne skupnosti v Sloveniji skozi povezavo s strokovnimi društvi, asociacijami, znanstvenimi in izobraževalnimi združenji na področju tako arbitraže kot tudi alternativnih načinov reševanja sporov;
- neposredni stik in sodelovanje s slovenskimi in tujimi podjetji, odvetniškimi družbami v Sloveniji in tujini preko kontaktov in sodelovanja;
- organizacijo dogodkov z namenom promocije arbitraže in alternativnih načinov reševanja sporov v sodelovanju z odvetniškimi pisarnami, slovenskimi podjetji ter ministrstvi;
- mednarodno sodelovanje in prenos dobrih praks, izkušenj in znanja iz vodilnih arbitražnih inštitucij, ter vodilnih mednarodnih profesionalnih združenj s področja arbitraž v slovensko okolje;
- sodelovanje strokovnjakov LAC kot gostujočih predavateljev na zgoraj navedenih skupnih dogodkih ter sodelovanje s pisnimi prispevki v slovenski strokovni arbitražni literaturi.

SODELOVANJE Z DRUGIMI DELODAJALSKIMI ORGANIZACIJAMI IN ZBORNICAMI

SODELOVANJE Z DRUGIMI REPREZENTATIVNIMI DELODAJALSKIMI ORGANIZACIJAMI

GZS se pri oblikovanju slovenske delavnopravne, socialne in gospodarske politike kot članica ESS povezuje z ostalimi delodajalskimi članicami ESS, in sicer:

OZS – Obrtno podjetniško zbornice Slovenije

TZS – Trgovinsko zbornice Slovenije

ZDS – Združenjem delodajalcev Slovenije

ZDOPS – Združenjem obrti in podjetnikov Slovenije

Skupno delovanje največkrat pomeni prednost, saj smo združeni močnejši. Hkrati nas k skupnemu stališču sili tudi sistem glasovanja na ESS, kjer imamo skupno en glas. Zato težimo k iskanju kompromisa v obliki najmanjšega skupnega imenovalca.

AKTIVNOSTI GOSPODARSKEGA KROGA

Številne gospodarske organizacije, gospodarska združenja, tuje gospodarske zbornice in kmetijske organizacije so se zaradi potrebe po večji moči in vplivu združile v Gospodarski krog, ki je sprva štel 5 organizacij, z naraščanjem problematike na področju regulacije naše družbe pa so se nam pridruževale vedno nove organizacije. Trenutno je v Gospodarski krog povezanih 17 organizacij in sicer:

Advantage Austria Ljubljana

AmCham Slovenija

Britansko- slovenska gospodarska zbornica

Davčno svetovalna zbornica Slovenije

Gospodarska zbornica Slovenije

Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

Obrtno podjetniška zbornica Slovenije

Sindikat kmetov Slovenije

Skupina podjetij z notranjim lastništvom

Slovensko-nemška gospodarska zbornica

Trgovinska zbornica Slovenije

Zadružna zveza Slovenije

Združenje bank Slovenije

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije

Združenje delodajalcev Slovenije

Združenje Manager

Združenje družb za upravljanje investicijskih skladov GIZ

Gospodarski krog deluje po principu solidarnosti. Mnogokrat nas združujejo izzivi, ki so lastni nam vsem, kot na primer davčna problematika. Občasno po sistemu večine solidarno podpremo eni druge, s ciljem, da pomagamo preprečiti sprejem zakonov, ki utegnejo škoditi kateri od dejavnosti.

V zadnjem obdobju smo se usmerili tudi na področje zdravstva in javno nastopili v prid »javnemu« zdravstvu, oglasili smo se ob krizi avtomobilske industrije ...

Tudi za prihodnje leto načrtujemo skupne aktivnosti v obliki okroglih miz, posvetov, novinarskih konferenc s ciljem vplivanja na spreminjanje odprtih vsebin ali izpostavljanje aktualnih izzivov današnjega časa.

SODELOVANJE Z MEDNARODNIMI ZBORNICAMI, ZDRUŽENJI IN DRUGIMI MEDNARODNIMI INSTITUCIJAMI

SODELOVANJE Z MEDNARODNO TRGOVINSKO ZBORNICO (ICC)

Mednarodna trgovinska zbornica s sedežem v Parizu (ICC) je prepoznavna kot največja svetovna poslovna organizacija za pospeševanje liberalizacije svetovne trgovine in investicij ter snovalka modelnih pogodb in raznih drugih oblik mednarodnega poslovnega avtonomnega prava. Kot edina mednarodna nevladna poslovna organizacija ima status stalne opazovalke pri OZN. To ji omogoča učinkovito spremljanje dela in izražanje vpliva v različnih telesih OZN na področju pospeševanja mednarodne trgovine in krepitev sodelovanja z WTO.

V letu 2025 bomo kot ustanovitelji Nacionalnega odbora mednarodne trgovinske zbornice za slovenijo (ICC Slovenia) v sodelovanju z Združenjem bank Slovenije aktivni zlasti na naslednjih področjih:

- spodbujanje uporabe raznih pravnih orodij ICC v mednarodnem poslovanju članov GZS (razne modelne pogodbe, instrumenti za utrditev obveznosti, reševanje sporov idr.);
- razvijanja standardov s področja bančne tehnike in prakse;
- sodelovanje s Komisijo ICC za gospodarsko pravo in prakso pri oblikovanju modelnih pogodb in raznih enotnih pravil mednarodnega avtonomnega prava;
- sodelovanje s Komisijo ICC za pospeševanje arbitražnega reševanja poslovnih sporov in v upravnem odboru Mednarodnega arbitražnega sodišča ICC;
- sodelovanje v Odboru ICC za Poreklo blaga;
- sodelovanje v Odboru ICC za ATA zvezke;
- obveščanje članov o tipičnih primerih finančnih prevar, ki so najbolj pogoste pri čeki, akreditivih in garancijah skozi članstvo v ICC Commercial Crime Services (CCS) in ICC Financial Investigation Bureau (FIB).

Mednarodne politike ter politike Evropske unije (EU) imajo pomemben vpliv na slovensko zakonodajo. Slovenija je kot članica EU zavezana sprejemanju in izvajanju evropskih zakonodajnih aktov ter upoštevanju smernic in politik EU. Zavzemamo se za pravočasno implementacijo evropskih predpisov v slovenski pravni red na način, ki ne poslabšuje konkurenčnega položaja slovenskih podjetij na enotnem trgu EU napram subjektom v ostalih državah članicah.

Aktivno sodelujemo v International Chamber of Commerce (ICC) z namenom vplivanja na pripravo mednarodnih in EU politik ter prenosa znanja in dobrih praks iz mednarodne/EU ravni v slovensko poslovno okolje.

SODELOVANJE Z EUROCHAMBRES

Kot polnopravna članica Evropske zveze gospodarskih zbornic (Eurochambres) bomo preko članstva v njenem upravnem odboru in raznih delovnih telesih tudi v letu 2025 dejavno sodelovali pri njenih ključnih aktivnostih.

To vplivno med-zbornično združenje v stalnem stiku z odločevalci v EU opozarja na potrebe in pričakovanja gospodarstva pri oblikovanju evropske zakonodaje, še posebej s poudarki na

spodbujanju mednarodne trgovine, konkurenčnosti na enotnem trgu EU, oblikovanju ekonomske politike na ravni EU, digitalizaciji in trajnostnemu prehodu.

Skoraj dve tretjini zakonodaje, ki pomembno vpliva na poslovno okolje naših podjetij, nastaja v Bruslju. Lobiranje v zgodnjih fazah zakonodajnega procesa je zato vitalnega pomena. Večina skupnih stališč se oblikuje v strateških delovnih skupinah, na rednih delovnih sestankih ali z neposrednimi prispevki zbornic v obliki konzultacij, v katere smo vključeni znotraj mreže Eurochambres. Aktivni bomo predvsem pri udeležanju nove evropske industrijske strategije, ki temelji na evropskem Zelenem dogovoru in drugih strategijah, spodbujanju digitalizacije, vlaganj v R&D, učinkovitega delovanja enotnega trga, ustreznega podpornega okolja za MSP (SME relief package). Prav tako so na nivoju vodstev evropskih gospodarskih zbornic, članov Eurochambres, oblikujejo redna posvetovalna srečanja, ki služijo kot informacija o pričakovanih trendih odločevalcem in/ali izmenjavo dobrih poslovnih praks, ki se potem smiselno vključujejo v nacionalna poslovna okolja.

Tudi v letu 2025 bo GZS preko svoje analitske skupine sodelovala pri izvedbi anketnega vprašalnika Eurochambres (Economic Survey), ki obsega 6 vprašanj in ga rešujejo podjetja. Namenjen je vpogledu na oceno poslovanja podjetij v prihodnjem letu. Pomen tega vprašalnika je skozi čas vse večji, ker daljša časovna vrsta nudi vpogled na odmik planiranega poslovanja od dejanskega, hkrati pa ponuja vsako leto primerjavo optimizma/pesimizma glede na ostale države članice Eurochambres.

V letu 2025 bo z delom pričela tudi skupina glavnih ekonomistov Eurochambres (Eurochambres Chief Economist (ECH) Group), ki je namenjena analizi in oblikovanju stališč na evropski ravni glede relevantnih tem, kot so denimo vpliv zelenega prehoda na evropski industrijo ipd. V okviru te skupine je GZS imenovala svojega glavnega ekonomista. Skupina se bo predvidoma srečevala dvakrat letno.

V okviru odbora Eurochambres za trajnost, katerega vodstvo je prevzela GZS, bodo v 2025 glavni poudarki na:

- zagotavljanju energetske varnosti in infrastrukture: posodobitev energetske infrastrukture, kot so električna omrežja in zmogljivosti za shranjevanje; zagotovitev oskrbe z zemeljskim plinom, ki je potreben za prehod, in raziskava ogljično nevtralnega vodika; izvajanje politik in strategij za cenovno dostopno in trajnostno energijo.
- racionalizaciji predpisov: poenostavitev predpisov, pospešitev postopkov izdaje dovoljenj za trajnostne projekte, zmanjšanje upravnih bremen in utemeljitev politik na dejanskih podatkih za spodbujanje naložb v čisto tehnologijo.
- spodbujanju tehnološke odprtosti: sprejetje tehnološko nevtralne politike za podporo širokemu naboru tehnologij za zmanjšanje ogljika, kar bo olajšalo tržne prehode za napredne energetske rešitve; racionalizacija dostopa do financiranja in zmanjšanje birokratskih ovir, da bi ohranili svetovno konkurenčnost EU in dosegli podnebne cilje.
- spodbujanju mednarodnega sodelovanja: prednostna obravnava globalnega sodelovanja in usklajevanja podnebnih politik, vključno z usklajenim določanjem cen toplogrednih plinov; okrepitev sistema EU za trgovanje z emisijami in izvajanje mehanizma za ogljično prilagoditev na mejah v okviru, združljivem s STO, da bi preprečili selitev virov ogljika in podprli uravnotežena svetovna podnebna prizadevanja.
- dostopu do financiranja: izboljšanje dostopa do financiranja za trajnostne projekte z zasebnimi naložbami; poenostavitev okvira EU za trajnostno financiranje ter učinkovita podpora malim in srednjim podjetjem.

SODELOVANJE Z AIECE

Analitika GZS sodeluje je član AIECE (Association of European Conjuncture Institutes) od leta 1993. Združenje AIECE je neprofitno prostovoljno združenje približno 40 neodvisnih institucij v Evropi, ki se ukvarjajo z gospodarskimi napovedmi (BDP, inflacija, potrošnja gospodinjstev, države, investicije ipd.) in poglobljeno analizirajo tudi trende v mednarodni trgovini blaga in storitev, cen surovin, industrijski proizvodnji. Prav tako v okviru dveh letnih srečanj predstavniki članskih institucij poglobljeno analizirajo relevantne teme v času, kot so denimo vpliv zelenega prehoda na gospodarsko rast in inflacijo, vpliv pandemije na gospodarske trende ipd. Na jesenskem srečanju se jim pridružijo še predstavniki EK (DG ECFIN) in ECB, ki se ukvarjajo z napovedmi gospodarskih trendov in izmenjajo svoje poglede na prihodnost.

Dodana vrednost članstva v tem združenju je koristna interakcija s profesionalci v drugih državah, ki pojasnijo tako pogled na gospodarska gibanja v prihodnosti za svojo državo kot svoje videnje na ravni EU. Prav tako sodelovanje nudi Analitiki GZS potencial sodelovanja pri katerem od mednarodnih projektov. Glavni ekonomist GZS je sicer trenutno v upravnem odboru AIECE (Steering Committee), kjer vpliva tudi na oblikovanje strategije združenja, širjenja članstva in nadzira poslovanje združenja.

SODELOVANJE Z MEDNARODNO ORGANIZACIJO DELA (ILO)

V prihajajočem letu je cilj okrepiti sodelovanje z Mednarodno organizacijo dela (ILO). Ta kot globalna organizacija skrbi za vzpostavitev in nadzor nad delovnimi standardi, ki temeljijo na načelih socialne pravičnosti in dostojnega dela. Sodelovanje z ILO zagotavlja, da ima delodajalska organizacija možnost zastopati svoje interese na mednarodnem nivoju in jih usklajevati s cilji drugih delodajalskih in delojemalskih organizacij. To sodelovanje bi nam omogočalo predlagati rešitve, ki so prilagojene specifičnemu slovenskem okolju in hkrati skladne z mednarodnimi normami. Poleg tega ILO sodeluje z vrsto strokovnjakov in raziskovalcev s celega sveta ter razvija analize, smernice in priporočila glede trendov na trgu dela. Poglobitev sodelovanja pomeni dostop do obsežnih baz podatkov, raziskav in praktičnih primerov, kar lahko izboljša sposobnost GZS (in s tem posredno tudi naših članov) za soočanje s spremembami in za prilagajanje mednarodnim standardom.

Poglobljeno sodelovanje z ILO bi GZS lahko omogočalo vpliv na oblikovanje globalnih politik dela, ki bi lahko dolgoročno koristile tako GZS kot našim članom. S sodelovanjem v procesih ILO lahko prispevamo tudi k oblikovanju norm, ki bodo bolj v skladu s potrebami in realnostjo našega trga dela.

Aktivno sodelovanje z ILO bo GZS prineslo dodaten ugled in večjo prepoznavnost na mednarodnem nivoju. Večja prisotnost v mednarodnih razpravah pa povečuje vpliv GZS in utrjuje našo kredibilnost.

SODELOVANJE V EVROPSKEM EKONOMSKO SOCIALNEM SVETU (EESS)

Vedno več EU regulacije se sprejema v parlamentu EU v obliki EU direktiv. Nacionalni parlamenti te vsebine nato prenašajo v nacionalni pravni red. Zato postaja vedno bolj pomembno, da skušamo ključne zakonodajne spremembe doseči na ravni EU.

EESS je svetovalno telo EU, ki zastopa organizacije delodajalcev in delavcev ter druge interesne skupine. Interesnim skupinam omogoča uradno sporočanje stališč do zakonodajnih predlogov EU. Skrbi, da politika in pravo EU upoštevata ekonomske in socialne pogoje, pri čemer si m. d. prizadeva

doseči konsenz v skupno dobro. Slovenske delodajalske organizacije imamo v njem dva predstavnika. V letu 2025 si bomo prizadevali okrepiti svojo vlogo v EESS.

ČLANSTVO V MREŽI NEW ALPE ADRIA NETWORK (NAAN)

Mreža New Alpe Adria Network (NAAN) igra ključno vlogo pri povezovanju in spodbujanju gospodarskega razvoja v regiji Alpe-Jadran. V naslednjem letu bo GZS kot članica te mreže osredotočena na naslednje ključne aktivnosti:

- 1 Spodbujanje gospodarske rasti in inovacij: GZS bo podpirala inovativna podjetja, raziskave in razvoj v regiji, s poudarkom na povečevanju konkurenčnosti. Organizirala bo poslovna srečanja in forume, ki bodo omogočili izmenjavo izkušenj in krepitev inovacijskih ekosistemov.
- 2 Mobilnost in povezljivost: Poseben poudarek bo na izboljšanju trajnostne mobilnosti in transportne infrastrukture. GZS bo sodelovala pri projektih, ki bodo spodbujali uporabo trajnostnih oblik prevoza ter večjo povezanost med državami v regiji.
- 3 Povezovanje gospodarskih zbornic: GZS bo krepila sodelovanje z gospodarskimi zbornicami v regiji, vzpostavljala učinkovite komunikacijske kanale in spodbujala izmenjavo najboljših praks za povečanje sinergij med zbornicami, kar bo dolgoročno prispevalo k trajnostnemu gospodarskemu razvoju.

Na letošnjem 13. konferenci NAAN, ki je potekala v avstrijskem Celovcu, smo si zadali cilj, da naše delovanje preselimo v center Evropske unije, v Bruselj, saj ugotavljamo, da se velik del zakonodaje sprejema že v evropskem parlamentu in da ta regulativa prihaja do nacionalnih parlamentov v obliki EU direktiv, ki predstavljajo obvezno implementacijo vsebin. V pristojnosti nacionalnih parlamentov je le ali je ta prenos 'dobeseden' ali v večjem obsegu, kot ga nalagajo direktive.

Spomladi bomo v Bruslju organizirali novinarsko konferenco, na kateri bomo opozorili na našo skupno regijo, na interese regije in širše na interese EU. Opozorili bomo na problem izgubljanja konkurenčnosti EU v primerjavi z Azijo in ZDA in na nujnost deregulacije EU, ohranitve vseh vrst varnosti EU, kot so energetska, prehranska, digitalna in surovinska.

REGIONALNE ZBORNICE

REGIONALNE ZBORNICE, KI SO ORGANIZACIJSKE ENOTE V OKVIRU GZS

KOROŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi

Vodenje projekta Priznanja GZS za najboljše inovacije in Dan inovativnosti

Svetovanje in informiranje članov glede zakonodajnih sprememb in pridobivanja finančnih sredstev, zbiranje pobud članov pri zakonodajnih spremembah

Izobraževanja in usposabljanja z aktualnimi vsebinami glede na pobude članov

Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi pri oblikovanju razvojnih ukrepov za lokalne skupnosti in gospodarstvo

Aktivno vodenje in povezovanje sekcij za okolje in človeške vire

Novi produkti / storitve

Obiski učencev v podjetjih

Povezovanje izobraževalnih institucij in gospodarstva na različnih dogodkih

Večer koroških gospodarstvenikov

Ključni dogodki

Dan inovativnosti, Podelitev priznanj najboljšim koroškim inovacijam

Koroški karierni sejem

Gospodarski forum Koroške, Dobro jutro sosed

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	260
Število izobraževanj oz. usposabljanj	20
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	4
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	15
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	220
Število izdanih e-publikacij	Tedenski novičniki
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	1
Število skupinskih sejmskih nastopov	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	15
Število sestankov sekcij	3

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	160
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	2 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan regionalne zbornice

Organizacija aktivnosti in dogodkov na konkretne pobude članov

Vključitev predstavnikov gospodarstva v vse relevantne organe regije

Izobraževanja na področju pomembnosti stresa na delovnem mestu, organizacija časa, dvig kompetenc, okolje

Promocija GZS

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Podpora projektu JEK2	
Usmerjeno informiranje, svetovanje in podpora članom pri črpanju po oz. nepovratnih sredstev	
Izvedba usposabljanj, izobraževanj na aktualne tematike in izmenjava dobrih praks	
Širitev kulture inovativnosti na vseh ravneh in izvedba razpisa za najboljše inovacije Posavja	
Sodelovanje z občinami, v organih regionalnega razvoja in na ravni kohezijske regije Vzhodna Slovenija	
Novi produkti / storitve	
Krepitev dobaviteljskih verig in vključevanje slovenskih podjetij pri realizaciji jedrskega programa	
Povezovanje izobraževalnih institucij z gospodarstvom	
Promocija poklicno-tehniškega izobraževanja s podporo kadrovske štipendijske sheme	
Glavni dogodki	
Dan inovativnosti in podelitev najboljših inovacij Posavja	
Gospodarsko podjetniški forum Posavja	
Dolenjsko-posavska GAZELA	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	1.400
Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	2
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	2
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	200
Število izdanih e-publikacij	45
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	2
Število izhodnih in vhodnih delegacij	1
Število skupinskih sejemskih nastopov	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	10
Število sestankov sekcij	5

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	135
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3 %

REGIONALNA ZBORNICA POSTOJNA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Zastopanje interesov gospodarstva v postopku priprave regionalnega prostorskega plana	
Uvrstitev vseh občin v regiji v problemska območja (investicije gospodarstva)	
Konsolidacija delovanja Izobraževalnega centra sodobnih tehnologij (javno financiranje)	
Sodelovanje v organih regionalnega razvoja (Razvojni svet regije, Odbor za gospodarstvo, Razvojni svet kohezijske regij, Odbor za spremljanje Interreg Italia-Slovenija)	
Spodbujanje uporabe znamke Zeleni kras v gospodarstvu	
Novi produkti / storitve	
Ogled dobrih praks / investicij v regijskih podjetjih	
Podpora podjetjem pri zelenem prehodu	
Podpora podjetjem pri digitalizaciji	
Ključni dogodki	
Gospodarski forumi regionalnih zbornic (RZ Postojna je nosilec projekta)	
Podelitev priznanj za inovacije	
Srečanje gospodarstvenikov Primorske	
Gazela Primorsko-notranjske regije	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	1.000
Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	5
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	10
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	250
Število izdanih e-publikacij	2
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	1
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	4
Število sestankov sekcij	6

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	71
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1,43 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan regionalne zbornice

Polovica izvedenih dogodkov glede na potrebe članov	
Vključitev predstavnikov gospodarstva v vse relevantne organe regije	
Vsaj dve izobraževanju zaposlenih za dvig kompetenc	
Uporaba MS Dynamics	
Promocija blagovne znamke GZS na vseh relevantnih dogodkih v regiji in izven	

REGIONALNA ZBORNICA GORENJSKA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi
Delovanje v okviru Razvojnega sveta gorenjske regije, NO LAS Gorenjska košarica, Skupščine BSC, Strateškega sveta ŠC Kranj, Skupščine RA Sora, OS ZZS, regionalnega odbora za gospodarstvo, regionalnega odbora za razvoj kadrov
Vsakoletni Razpis za NAJinovacije in podelitev priznanj
Sodelovanje pri pripravi in oblikovanju pogojev, meril, kriterijev JR v okviru PEKP 2021-27 idr. fin. mehanizmov za podjetja
Sodelovanje pri izvajanju in posodobitvah RRP Gorenjska (ustanovitev delovne skupine na RZG)
Svetovanje in informiranje članov glede zakonodajnih sprememb, zbiranje pobud članov pri zakonodajnih spremembah (npr. ZZrID, ZVIS, davčna reforma idr.)
Novi produkti / storitve
Brezplačna izobraževanja v podjetjih za dvig digitalnih kompetenc (MS Office, Chat GPT ipd.)
Tri nove sekcije, odbori (RRI, Zeleni prehod in digitalizacija)
Viri financiranja za člane RZG
Ključni dogodki
Regionalna podelitev priznanj za najboljše inovacije
Konferenca KADROVSKI IZZIVI
Regijska GAZELA
Srečanje gorenjskih gospodarstvenikov

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	1.500+
Število izobraževanj oz. usposabljanj	30
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	3
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	3
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	300+
Število izdanih e-publikacij	50+
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	1
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejemskih nastopov	0
Število sestankov delovnih skupin/teles	6
Število sestankov sekcij	10

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	263
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan regionalne zbornice

Stalni prirast članstva in stabilna rast prihodkov za več kot 1 %; zajeti vsaj 100 članov glede njihovih potreb po trajnostnih storitvah; dosledna uporaba MS Dynamics za vse aktivnosti RZG
Spodbujanje trajnostnih praks med člani z organizacijo delavnic, seminarjev in drugih aktivnosti

ZASAVSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi
Implementacija Območnega načrta pravičnega prehoda zasavske regije (področje gospodarstva); povezava s projektom Interreg Danube ReindBBG idr.
Podporne aktivnosti za spodbujanje inovativnosti
Sodelovanje pri pripravi in oblikovanju pogojev, meril, kriterijev JR-jev v okviru PEKP 2021-27 idr. fin. mehanizmov za podjetja
Sodelovanje pri delovanju Centra za pravični prehod Zasavja (področje gospodarstva)
Članstvo v Razvojnem svetu regije, v RS KRVS, v odboru RSR za razvoj energetike v Zasavju, odboru RSR za gospodarstvo, odboru RSR za razvoj človeških virov, članstvo v Regijski razvojni mreži, Inovacijski skupini projekta WIN, Posvetovalni skupini na področju vodika v okviru projekta H2GreenFUTURE, partnerstvo v projektu H2Waste idr.
Novi produkti / storitve
Vzpostavljane lokalnih partnerstev in mreženje za potrebe izvajanja projektov v sklopu Sklada za pravični prehod premogovne regije Zasavje, PEKP 2021-27, IPCEI Hydrogen idr., izvajanje usposabljanj in krepitev zmogljivosti projektnih partnerjev, spremljanje izvajanja projektov in podpora pri projektne upravljanju idr..
Priprava in izvedba 29. JR za najboljše inovacije v zasavski regiji
Ažurno in učinkovito svetovanje, informiranje članov, pomoč pri iskanju fin. virov za realizacijo investicijskih namer članov
Ključni dogodki
29. svečana podelitev priznanj za najboljše inovacije Zasavja (junij 2025)
Regijsko srečanje gospodarstvenikov (avgust 2025)
Zasavski kadrovske dialog, Posvet z delodajalci (oktober, november 2025)

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	200
Število izobraževanj oz. usposabljanj	8
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	3
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	2
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	150
Število izdanih e-publikacij	0
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	0
Število sestankov delovnih skupin/teles	6
Število sestankov sekcij	2

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	100
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3 %

SEVERNO PRIMORSKA GOSPODARSKA ZBORNICA, NOVA GORICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Izvedba 23. javnega razpisa za podelitev priznanj najboljšim inovacijam v regiji	
Delovanje, sodelovanje v Razvojnem svetu Severno Primorske regije (podpredsedstvo), svetu Zahodne kohezijske regije, Območnem svetu ZZS Nova Gorica, Svetu partnerjev Območne službe Nova Gorica ZRSZ, odboru Pametna regija – Razvojni svet SP regije, Skupščini RRA SP, Svetu zaupnikov FUDŠ, Odboru za spremljanje programa Interreg Slovenija Italija, Lokalni akcijski skupini za preprečevanje zasvojenosti Nova Gorica	
Povezovanje čezmejne/mednarodne poslovne mreže (niz dogodkov, srečanja, projektno sodelovanje, oblikovanje konzorcijev)	
Sodelovanje z lokalnih skupnostmi pri oblikovanju, izvajanju politik in ukrepov za spodbujanje gospodarstva, sodelovanje v posvetovalnih skupinah županov	
Aktivno skrbništvo članstva	
Novi produkti / storitve	
Čezmejna poslovna mreža - mesečna B2B srečanja	
Gospodarstvo sreča RRI – povezovanje	
Ključni dogodki	
XXVIII. Srečanje gospodarstvenikov Primorske, januar 2025	
Podelitev priznanj najboljših inovacij v regiji, junij 2025	
Konferenca o čezmejnem poslovanju – dogodek v programu EPK 2025	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	900
Število izobraževanj oz. usposabljanj	15
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	6
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	6
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	250
Število izdanih e-publikacij	250
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	1
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejemskih nastopov	3
Število sestankov delovnih skupin/teles	6
Število sestankov sekcij	6

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	245
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

ZBORNICA OSREDNJESLOVENSKE REGIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Izvedba 23. javnega razpisa za podelitev priznanj najboljšim inovacijam v regiji	
Vzpostavitev sodelovanja z RRA LUR in delovanje v svetih, ki jih RRA LUR vodi	
Sodelovanje v svetu partnerjev Zavoda za zaposlovanje RS	
Kava na zbornici – odprta vrata za srečanje s člani in njihovimi vprašanji, pobudami, težavami	
Krepitev sodelovanja z občinami kot vmesnimi člani med MSP in GZS	
Novi produkti / storitve	
Izobraževanja na področju mehkih veščin s poudarkom na komunikacijah in prodaji	
Finančna akademija za podjetnike – spoj znanja akademskega sveta in zagonskih ter hitro rastočih podjetij	
Ključni dogodki	
GZS za mlade – povezovanje študentskih podjetniških idej in projektov z gospodarstvom	
Podelitev priznanj najboljših inovacij v regiji, maj 2025	
Zbor članov	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	0
Število izobraževanj oz. usposabljanj	20
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	5
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	8
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	350
Število izdanih e-publikacij	250
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	1
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejemskih nastopov	6
Število sestankov delovnih skupin/teles	0
Število sestankov sekcij	4

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	1.135
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan regionalne zbornice

Dosledna uporaba MS Dynamics	
Spodbujanje članov za deljenje dobrih praks na ESG področju, še posebej pri poročanju in izboljšanju rezultatov	

SAMOSTOJNE REGIONALNE ZBORNICE

GOSPODARSKA ZBORNICA DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Začetek izgradnje 1. in 2. etape od priključka Novo mesto vzhod (AC Ljubljana – Obrežje) do izvoza Maline. Pridobitev gradbenega dovoljenja in izbor izvajalca del za 1. in 2. etapo od izvoza Novo mesto vzhod na AC do priključka Osredek s povezovalno cesto do podjetja REVOZ v letu prvem četrtletju leta 2025	
Pridobitev gradbenega dovoljenja za 3. in 4. etapo od priključka Novo mesto vzhod (AC Ljubljana – Obrežje) do izvoza Maline v prvem četrtletju 2025	
Izvedba 18. javnega razpisa za podelitev priznanj za inovacije Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine 2025	
Izboljšanje elektroenergetske oskrbe Dolenjske in Bele krajine s poudarkom na gradnji 2 x 110 kV daljnovoda RTP Kočevje – RTP Črnomelj	
Razvoj visokošolskega prostora in ustanovitev javne Univerze v Novem mestu ter podpora razvoju raziskovalno razvojne dejavnosti, ki se izvaja pod okriljem Rudolfovo - Znanstveno in tehnološko središče Novo mesto	
Novi produkti / storitve	
Razstava inovacij Dolenjske in Bele krajine za leto 2025 na Glavnem trgu v Novem mestu	
Ažurno in učinkovito svetovanje, informiranje članov, pomoč pri iskanju finančnih virov za realizacijo investicijskih namer članov	
Izmenjave dobrih praks v okviru šestih sekcij GZDBK v velikih, srednje velikih in majhnih podjetjih na področju kakovosti, ravnanja s človeškimi viri, energije in okolja, inovativnosti, informatike in financ in računovodstva	
Ključni dogodki	
Skupščina GZDBK in srečanje gospodarstvenikov Dolenjske in Bele krajine, marec 2025	
Dan inovativnosti in podelitev priznanj za inovacije GZDBK, junij 2025	
Skupni sejmski nastop članov GZDBK na Kariernem sejmu MOJE DELO, oktober 2025	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	1.100
Število izobraževanj oz. usposabljanj	50+
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	30+
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	10+
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	1.250
Število izdanih e-publikacij	50+
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	3
Število izhodnih in vhodnih delegacij	1 + 1
Število skupinskih sejmskih nastopov	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	7
Število sestankov sekcij	20+

Članstvo

Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3 %
--	-----

POMURSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Aktivno sodelovanje pri izvajanju RRP Pomurje	
Sodelovanje pri izvedbi implementacije projekta Talent centra in Namakanja iz reke Mure	
Vodenje delovne skupine za pripravo projekta železniške povezave Redič-Lendava-Beltinci	
Aktivno sodelovanje na sejnih AGRA in MEGRA skupaj z združenjema GZS	
Svetovanje in informiranje članov ter pomoč pri iskanju finančnih virov za realizacijo investicij	
Novi produkti / storitve	
Kadrovska štipendijska shema v sodelovanju z občino Murska Sobota	
Vodenje projekta "Digitalni most" za dvig digitalnih kompetenc v gospodarstvu	
Promocija poklicno tehniškega izobraževanja preko Interreg projekta »Right Skills 4U«	
Ključni dogodki	
Dan inovativnosti in kakovosti v Pomurju	
B2B srečanje Slovenskih in Madžarskih podjetij	
Pomursko podjetje leta in naj zaposlovalec leta	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	400
Število izobraževanj oz. usposabljanj	80
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	5
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	5
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	500
Število izdanih e-publikacij	1 vsako sredo
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	4
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejmskih nastopov	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	5
Število sestankov sekcij	8

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	170
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3 %

PRIMORSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Turistično in transportno povezovanje Furlanije JK in Slovenske Istre (več delavnic)	
Vodenje regijskega ESS: začetek priprave akcijskega načrta za uresničitev dolgoročnega razvoja obalno-kraške regije do leta 2050	
Predstavitve tehniških poklicev v podjetjih: sodelovanje s Srednjo tehniško šolo in podjetji v regiji	
Delo v Svetu partnerjev pri Območni službi Zavoda RS za zaposlovanje	
Izvedba regijskega natečaja za Naj inovacijo	
Novi produkti / storitve	
Svetovanje podjetnikom iz občine Piran (v sodelovanju z občino) z delavnicami	
Ključni dogodki	
Mednarodna konferenca o transportu v makro-regiji (april 2025)	
Podelitev regijskih priznanj inovatorjem (junij 2025)	
Soorganizacija mednarodne konference o prometni povezanosti Jadransko-jonske regije v sodelovanju s sekretariatom Forum AIC	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	1.100
Število izobraževanj oz. usposabljanj	15
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	2
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	2
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	2.000
Število izdanih e-publikacij	15
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	3
Število skupinskih sejemskih nastopov	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	0
Število sestankov sekcij	6

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	95
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %

REGIONALNA GOSPODARSKA ZBORNICA CELJE - RGZC

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Izvedba javnega razpisa za podelitev priznanj najboljšim inovacijam celjske regije	
Izvedba usposabljanj in izobraževanj na aktualno tematiko	
Aktivno sodelovanje v projektu »Celje International«	
Ažurno in učinkovito svetovanje in informiranje članov	
Aktivno članstvo v Razvojnem svetu Savinjske regije	
Novi produkti / storitve	
Festival izobraževanja in zaposlovanja (Karierni sejem celjske regije)	
Izbor Štajerska gospodarska odličnost	
Izbor regijske Gazele	
Ključni dogodki	
Podelitev priznanj najboljšim inovacijam celjske regije 2025	
Prednovoletno srečanje gospodarstvenikov, županov in poslancev savinjske regije	
Organizacija dogodka Savinjsko-zasavska gazela 2025	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	1.100
Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	3
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	6
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	600
Število izdanih e-publikacij	3
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	11
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejemskih nastopov	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	0
Število sestankov sekcij	5

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	170
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	2 %

SAVINJSKO-ŠALEŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Sodelovanje pri pripravi zakonov o zapiranju premogovnika Velenje in prestrukturiranja SAŠA regije; del delovnih skupin	
Sodelovanje pri delovanju Centra za pravični prehod SAŠA (področje gospodarstva)	
Podporne aktivnosti za spodbujanje inovativnosti	
Iskanje sinergij med podjetji znotraj regije	
Ažurno in učinkovito svetovanje, informiranje članov, pomoč pri iskanju finančnih virov za realizacijo investicijskih namer članov ter iskanje investorjev za umestitev gospodarstvenikov v nove poslovne cone	
Novi produkti / storitve	
Poglobljeno sodelovanje z občinami SAŠA regije; podpis dogovora	
Vzpostavljane lokalnih partnerstev in mreženje za potrebe izvajanja projektov v sklopu Sklada za pravični prehod premogovne regije SAŠA, izvajanje usposabljanj in krepitev zmogljivosti projektnih partnerjev, spremljanje izvajanja projektov in podpora pri projektne upravljanju idr.	
Ključni dogodki	
26. Podelitev za najboljše inovacije SAŠA regije	
Soorganizacija dogodka Poklici prihodnosti	
Regijsko srečanje podjetnikov	
Izvedba mesečnih poslovnih espresso in zaključnih dogodkov	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	400
Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	3
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	50
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	400
Število izdanih e-publikacij	200
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejemskih nastopov	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	6
Število sestankov sekcij	2

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	156
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3,5 %

ŠTAJERSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Izvedba 23. javnega razpisa za podelitev priznanj najboljšim inovacijam v regiji	
Karierni dvodnevni sejem	
Regijski davčno-finančni dan	
Konferenca Portorož	
Izbor invencij na področju krožnega gospodarstva in izvajanje LCA analiz	
Novi produkti / storitve	
Nagrade za izjemne dosežke in doprinos zbornici	
Promocija gospodarstva v šolah z digitalno tehniko	
Podjetniški zajtrki	
Ključni dogodki	
Podelitev inovacij regije	
Letno srečanje članov	
Podelitev nagrad za štajersko gospodarsko odličnost in naj zaposlovalec Štajerske	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izdanih javnih listin	870
Število izobraževanj oz. usposabljanj	40
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	4
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	5
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	400
Število izdanih e-publikacij	1 tedensko na 3.000 naslovov
Število različnih izdanih tiskanih gradiv	Digitalni časopis Gospodarski izzivi
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejemskih nastopov	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	10
Število sestankov sekcij	15

Članstvo

Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %
--	-----

ZDRUŽENJA IN ZBORNICE DEJAVNOSTI

ZDRUŽENJA IN ZBORNICE DEJAVNOSTI, KI SO SESTAVNI DELI GZS

MEDIJSKA ZBORNICA

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Uskladitev panožne pogodbe za grafično dejavnost z aktualnim ekonomskim stanjem	
Spodbujanje prehoda iz FM regijskih frekvenc na digitalne frekvence	
Obveščanje članov o mednarodnih dogodkih in poslovnih priložnostih	
Vzpostavitev mehanizma financiranja medijskih razpisov, ki bi podpirali kvalitetnejšo produkcijo informativnih medijskih vsebin	
Sprememba medijske zakonodaje	
Novi produkti / storitve	
Razpis za medijske vsebine	
Celovita prenova panožne pogodbe za grafično dejavnost	
Uskladitev panožne pogodbe – pravica do odklopa	
Ključni dogodki	
Pogajalski sestanki	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	1
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	/
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	30
Število različnih izdanih e-publikacij	5
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	5
Število sestankov sekcij	/
Število izhodnih in vhodnih delegacij	/
Število skupinskih sejmskih nastopov	/

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	60
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3 %

MEDTECH SLOVENIJA, ZBORNICA PONUDNIKOV MEDICINSKE TEHNOLOGIJE IN STORITEV

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi

Ustanovitev Komisije za OZK (osnovne zahteve kakovosti artiklov na naročilnico – nujno zagotovljen standard)
E-katalog v slovenskem jeziku s ciljem postavitve digitalnega registra, kar vodi do večje transparentnosti in sledljivosti medicinskim pripomočkom (3 faze; proizvajalci, izdaja na naročilnico in javna naročila)
E-vigilanca – izobraževalni e-portal za poročanje o zapletih z medicinskimi pripomočki – skozi izobraževanje preko platforme in v sodelovanju s fakultetami in drugimi združenji
Živi laboratorij (storitev iz projekta HL4V) - bazen razvoja posameznih področij v medicini po modelu VBHC oz. na vrednosti temelječa zdravstvena obravnava
Sodelovanje s stroko – preventiva – v smislu nege na domu, bolnišničnih okužb

Novi produkti / storitve

Skupina DDV – za poenotenje enotne nižje davčne stopnje za medicinske pripomočke
Mreža storitev v okviru stebra mala podjetja zdravstvo - pomoč MSP – v dejavnosti zdravstva
E-katalog medicinskih pripomočkov v slovenskem jeziku - vezano na zakonodajno obveznost vnosa izdelkov v bazo EUDAMED

Ključni dogodki

3. Forum Medtech Slovenija – 27. 3. 2025
Dogodek v okviru svetovnega tedna preventive – november 2025
Zaključna konferenca projekta HL4V - jeseni

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	24
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	3
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	0
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	70
Število različnih izdanih e-publikacij -NOVICE	50
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	6
Število sestankov sekcij	
Število izhodnih in vhodnih delegacij	1
Število skupinskih sejemskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	90
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Število opravljenih izobraževanj e-vigilanca
Kakovostni izdelki - že po regulativi, dodana vrednost – spremljanje na slovenskem trgu (še vedno se na trgu pojavljajo artikli, ki niso po standardu)

PODJETNIŠKO-TRGOVSKA ZBORNICA (PTZ)

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi
Memorandum MSP
Pogajanja za novo Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije
Olajšanje administrativnih postopkov podjetnikom pri pridobivanju virov financiranja, poročanju, nalaganju dodatnih nalog in opravil podjetnikom
Skrb za članstvo v smislu trajnosti poslovanja s poudarkom na primerih dobrih praks
Izvajanje usposabljanj podjetnikov v zvezi z novostmi, ki izvirajo iz predpisov in glede na izkazan interes članov
Novi produkti / storitve
Svetovalni kotichek za družinska podjetja (pravni, davčni, psihološki vidik, prodaja podjetja) - kvartalno
Ključni dogodki
12. Konferenca MSP – 2. april 2025
5. Dan ženskega podjetništva
2. Konferenca Trendi v trgovini na drobno

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	4
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	0
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	600
Število različnih izdanih e-publikacij	24
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	10
Število sestankov sekcij	45
Število izhodnih in vhodnih delegacij	1
Število skupinskih sejemskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	670
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1% (razlika v % lahko nastane zaradi stečajev, likvidacij podjetij, članov PTZ)

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

S ciljem uresničevanja Trajnostne poslovne strategije GZS bomo organizirali 12. Konferenco MSP na temo trajnosti in prikazali primere dobrih praks
V skladu z zaključki projekta Succession Ready (SR) in zahtevami Evropske komisije bomo sledili ciljem trajnosti projekta v smislu svetovanj družinskim podjetjem (pravno, davčno svetovanje, psihološki vidik, prodaja podjetja) tudi v času po zaključku projekta SR

ZBORNICA ELEKTROINDUSTRIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Spodbujanje konkurenčnosti elektroindustrije	
Socialni dialog	
Krepitev članstva in storitve za člane	
Digitalni prehod elektroindustrije	
Zeleni prehod elektroindustrije	
Novi produkti / storitve	
Delovna skupina za zeleni prehod elektroindustrije (ZELEKTRO)	
Krepitev zmogljivosti za avtomobilsko industrijo (projekt Drive2Transform)	
Rešitve in storitve za odpadno elektronsko in električno opremo (projekt CIRCOTRONIC)	
Ključni dogodki	
Dan najboljše prakse, januar 2025	
Dan slovenske elektroindustrije, avgust 2025	
Strokovna ekskurzija sekcije SiMER, december 2025	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	12
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	5
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	2
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	20
Število različnih izdanih e-publikacij	1
Število različnih gradiv/zloženk o poslovanju panožnega gospodarstva	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	50
Število sestankov sekcij	12
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	160
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Sodelovanje s ključnimi deležniki na področju trajnostnega prehoda elektroindustrije	
1 skupen dogodek industrijskih združenj GZS (Dan najboljše prakse 2025)	
Informiranje članov ZEI o trajnostnih temah (novičnik ZEI, LinkedIn ZEI, delovna skupina ZELEKTRO)	

ZBORNICA GORSKIH CENTROV

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi

Zagotavljanje pogojev za sofinanciranje vzdrževanja in obratovanja žičniških naprav

Zagotavljanje pogojev za kontinuirano sofinanciranje investicij žičniških naprav in tehničnega zasneževanja

Usposabljanje delavcev na žičniških napravah v skladu z javnim pooblastilom

Mednarodno sodelovanje v Evropskem združenju žičničarjev (FIANET in OITAF evropske direktive)

Organizacija mednarodnega seminarja OITAF v Portorožu (združenje upravljalcev, proizvajalcev in državnih organov na področju žičničarstva)

ZBORNICA GRADBENIŠTVA IN IGM

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Uveljavljanje gradbenih in z gradbeništvo povezanih poklicev (kvalificirani, tehnični, inženirski kader) ter posodabljanje kurikulumov na področja gradbeništva	
Uveljavljanje novih in izboljševanje ter posodabljanje obstoječih poklicnih standardov za različne panožne poklice	
Uvajanje in uveljavljanje sodobnih informacijsko-tehnoloških in aplikacijskih orodij v gradbeništvo (BIM)	
Spremljanje izvajanja načrtovane dinamike državnih investicij pri ključnih javnih naročnikih in opozarjanje na morebitna nihanja in odstopanja od planskih načrtov	
Nadaljevanje aktivnosti za ustanovitev paritetnega sklada za gradbeništvo	
Sodelovanje pri pripravi nacionalnih proračunov, načrtov razvojnih programov, strateških programov (nacionalni programi, izobraževalni programi)	
Priprava vsebinske zakonodaje in podzakonskih aktov	
Novi produkti / storitve	
Koordinacija interesnih aktivnosti gradbeništva in industrije gradbenega materiala na nivoju GZS/ZGIGM/Vlada RS/ministrstva/organi v sestavi ministrstev	
Ustvarjanje tehničnih, ekonomskih in konkurenčnih pogojev skupnih nastopov gradbenih podjetij na tujih trgih	
Koordinacija interesnih aktivnosti gradbeništva in industrije gradbenega materiala pri uveljavljanju in uvajanju krožnega gospodarstva, zelenih tehnologij in nizkoogljičnih energetskih virov	
Ključni dogodki	
Izobraževalni in karierni dan slovenskega gradbeništva 2025	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	2
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	25
Število različnih izdanih e-publikacij	10
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	5
Število sestankov delovnih skupin/teles	4
Število sestankov sekcij	2
Število izhodnih in vhodnih delegacij	1
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	197
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Poslovna realizacija gradbenega gospodarstva	
Število delovnih mest v gradbenem gospodarstvu	

ZBORNICA INDUSTRIJE SEJMOV IN SREČANJ

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Spodbujanje izobraževanj za poklic tonski tehnik, svetlobni tehnik v navezavi z AGRFT (vključen v šolski program)	
Regulacija področja organizacije dogodkov - vpeljava standardov, certifikatov in morebiti celo licenc za organizatorje dogodkov in tehnične izvajalce	
Usklajevanje terminov sejmov in dogodkov med člani – skupni koledar oz. interni portal (hkrati organizatorji in izvajalci)	
Sodelovanje pri pripravi in implementaciji standardov v okviru članstva znotraj SIST	
Ozaveščanje in izobraževanje članov na področju trajnostnih dogodkov in varovanja zdravja na delovnem mestu	
Novi produkti / storitve	
Vzpostavitev platforme za pregled ponudbe in povpraševanja infrastrukture za dogodke	
ZISS standard/certifikat za organizatorje dogodkov	
Katalog članov GZS ZISS	
Ključni dogodki	
Zbor članov	
Delavnice za oblikovanje »Event Management Priročnika«, ki bo opredelil osnovne pogoje in korake za kakovost izvedbe storitev in ustrezen odnos med deležniki	
Mreženjski dogodek za organizatorje dogodkov in vse akterje, ki predstavljajo ključni člen v verigi oz. procesu organizacije dogodkov	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	2
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	2
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	40
Število različnih izdanih e-publikacij	10
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	12
Število sestankov sekcij	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	50
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	8 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Svetovanje članom na področju trajnostnih dogodkov in varovanja zdravja na delovnem mestu (zakaj je pomembno na ravni podjetja pripraviti poglobljeno in zanesljivo oceno tveganja)

ZBORNICA KMETIJSKIH IN ŽIVILSKIH PODJETIJ

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Spodbujanje dialoga in sodelovanja med člani in različnimi deležniki agroživilskega sistema (vlada, strokovne in znanstvene inštitucije, lokalne skupnosti, nevladne organizacije, potrošniki, družba)	
Aktivnosti na področju dobrobiti živali in zagotavljanja kakovostne oskrbe s surovinami	
Oblikovanje trajnostnih prehranskih sistemov in spodbujanje članov k oblikovanju trajnostnih praks	
Digitalna transformacija agroživilskega sektorja za učinkovito upravljanje oskrbnih verig	
Trajnostna embalaža za živila in zmanjšanje zavržkov, javno naročanje in opolnomočenje članov	
Novi produkti / storitve	
Aktivnosti za vzpostavitev kavcijskega sistema za zbiranje odpadne embalaže	
Izobraževanje in soustvarjanje prihodnosti prehranskih sistemov	
Kultura zagotavljanja varnosti živil in označevanja	
Ključni dogodki	
Vrh kmetijskih in živilskih podjetij	
Sejem AGRA	
Sektorske konference (žitna, mlekarska, sadje in zelenjava, ...)	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	20
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	24
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	10
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	2.000
Število različnih izdanih e-publikacij	9
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	10
Število sestankov delovnih skupin/teles	54
Število sestankov sekcij	3
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	250
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Sklenitev kolektivne pogodbe za kmetijstvo in živilsko industrijo
Zaveze odgovornosti različnih sektorjev
Uvedba kavcijskega sistema za plastenke pijač in prehod na trajnostne embalažne materiale

ZBORNICA KNJIŽNIH ZALOŽNIKOV IN KNJIGOTRŽCEV

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Lobiranje – bralni boni	
Lobiranje – vrednost točke za učbeniške sklade	
Pridobivanje projektnih sredstev za izvedbo knjižnega sejma	
Pridobivanje projektnih sredstev za izvedbo kongresa slovenskih založnikov in knjigotržcev	
Sprejem nove panožne kolektivne pogodbe za časopisno informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti	
Novi produkti / storitve	
Projekt knjigi prijazno podjetje	
Kongres slovenskih založnikov in knjigotržcev	
Promocija bralne kulture	
Ključni dogodki	
41. Slovenski knjižni sejem	
Zbor članov	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	1
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	0
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	30
Število različnih izdanih e-publikacij	5
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	1
Število sestankov sekcij	1
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	55
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %

ZBORNICA POSLOVNO STORITVENIH DEJAVNOSTI

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Izbor in podelitev nagrade za najboljši svetovalni projekt Feniks	
Vključevanje članov v izvedbo GZS Kreativnih seminarjev	
Vključevanje članov v potencialne projekte državne uprave	
Zastopanje interesov članov (predvsem ZMCS in ZPP)	
Novi produkti / storitve	
Dogodek za člane za spoznavanje in povezovanje	
Izvedba enega izobraževanja za člane	
Ključni dogodki	
Podelitev nagrade Feniks	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	1
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	0
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	0
Število različnih izdanih e-publikacij	0
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	10
Število sestankov sekcij	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejamskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	102
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Vsaj delna realizacija sklepov delovne skupine za prenovo svetovalnega dela	
Možnost udeležbe na vseh sejah UO tudi na daljavo	

ZBORNICA RAČUNOVODSKIH SERVISOV

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Poglobljeno sodelovanje z institucijami, ki s svojim delom posegajo na področje delovanja računovodskih servisov	
Poenostavitev obračuna plač	
Sistem pooblaščenja v računovodskem servisu	
Promocija poklica računovodja	
Digitalne kompetence zaposlenih v računovodskih servisih	
Novi produkti / storitve	
Kibernetska varnost v računovodskih servisih	
Priprava vzorcev aktov za podporo poslovanja članov ZRS	
Promocija zdravja na delovnem mestu v računovodskem servisu	
Ključni dogodki	
27. Kongres izvajalcev računovodskih storitev (oktober 2025)	
18. Zbor članov ZRS (oktober 2025)	
Posvet ZRS na aktualno temo, 2x letno	
12. izlet članov ZRS (junij 2025)	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	15
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	3
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	3
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	900
Število različnih izdanih e-publikacij	6
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	30
Število sestankov sekcij	1
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejamskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	500
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	0 % (cilj je ohraniti obstoječe člane)

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

2 izpitna roka izpita za pridobitev naziva »Strokovni vodja računovodskega servisa«
1 koledar ZRS z opomniki za oddajo davčnih obračunov in ostalih poročil za leto 2026

ZBORNICA ZA POSLOVANJE Z NEPREMIČNINAMI

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Vzpostavitev pogojev za opravljanje dejavnosti upravljanja nepremičnin	
Uvedba nepremičninskega davka	
Prizadevanje za sprejetje zakona o upravljanju nepremičnin	
Prizadevanje za sprejetje novega Nacionalnega stanovanjskega programa	
Novi produkti / storitve	
Avtomatizacija procesov ZPN, ki so namenjeni članom	
Nove spletne strani z novimi funkcionalnostmi za člane in uporabnike njihovih storitev	
Vzpostavitev partnerstva pri promociji nepremičninskega portala	
Svetovalne storitve za člane in potrošnike preko spletnih strani	
Ključni dogodki	
36. posvet Poslovanje z nepremičninami, november 2025	
Družabno srečanje za člane	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	12
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	4
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	300
Število različnih izdanih e-publikacij	20 e-novic
Število zborov članov	4
Število delovnih skupin	10
Število sekcij	4
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejemskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	265
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Stabilen trend rasti članstva	
Hibridna organizacija vseh dogodkov	

ZDRUŽENJE KEMIJSKE INDUSTRIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi

Energetika – prizadevanja za zagotovitev zanesljive oskrbe z energenti po sprejemljivih cenah, podpora podjetjem pri energetskega prehodu

Okoljska in sorodna dovoljenja za širitve in nove industrijske kapacitete – prizadevanja za poenostavitev sistema pridobivanja, hitrejša postopke

Spremljanje t. i. kemijske in okoljske zakonodaje in ukrepov, zlasti tistih, ki so specifični za kemijsko industrijo, informiranje podjetij, priprava stališč in vključevanje v javne razprave

Spremljanje delovnopravne zakonodaje, priprava stališč in vključevanje v javne razprave; podpora podjetjem pri vpeljevanju kompetenc prihodnosti za kadre v kemijski industriji

Procesna varnost: aktivnosti za dvig varnostne kulture v podjetjih in usposabljanja zaposlenih v podjetjih za industrijsko procesno varnost

Novi produkti / storitve

Nacionalno stičišče za biogospodarstvo Slovenije

Okvir kompetenc prihodnosti za kadre v kemijski industriji

Katalog proizvajalcev izdelkov iz plastičnih mas

Ključni dogodki

Dan kemijske industrije

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	5
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	50
Število različnih izdanih e-publikacij	6 različnih vsebinskih novičnikov s povpr. po 30 številkami letno
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	0
Število sestankov sekcij	15
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejamskih nastopov	2

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	88
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

ZDRUŽENJE KOVINSKIH MATERIALOV IN NEKOVIN

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Energija – skrb za čimbolj cenovno konkurenčen in zanesljiv dostop do energije (cena energije, omrežnine in druge davščine)	
Okoljska zakonodaja – ureditev neskladij v obstoječi zakonodaji (Zakon o vodah, ZVO-2, ZVO-3, monitoringi voda, hrup itd.) ter pospešitev postopkov izdaje okoljevarstvenih dovoljenj	
Socialni dialog – posodabljanje KP dejavnosti v skladu s sodobnimi razmerami na trgu ter zmožnostmi delodajalcev	
Skrb za kadre, promocija poklicev in delodajalcev	
Promocija energetske intenzivne primarne industrije	
Novi produkti / storitve	
Promocija poklicev	
Ključni dogodki	
REC konferenca	
Dan najboljše prakse – v soorganizaciji	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	3
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	0
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	2
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	50
Število različnih izdanih e-publikacij	15
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	10-15
Število sestankov sekcij	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	77
--------------------------------------	----

ZDRUŽENJE KOVINSKE INDUSTRIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
V okviru zadanega cilja se bomo kot predstavnik delodajalcev vključevali v sodelovanje z akterji kolektivnega dogovarjanja z namenom celovite prenove plačnega modela za gospodarstvo. Aktivnosti bodo obsegale sodelovanje pri oblikovanju delovnih skupin, spremljanje gospodarskih finančnih trendov, posvetovanja s strokovnjaki iz področij ekonomije, prava in socialnega dialoga, sodelovanje pri pripravi predlogov in poganjanjih, obveščanje članov in spremljanje implementacije	
Povezovanje tehničnih strokovnjakov in odločevalskega kadra z različnih področij dela v delovne skupine za digitalizacijo in digitalno preobrazbo za spremljanje aktualnega dogajanja, izmenjave dobrih praks, nudenje pomoči itd. za dvig produktivnosti članskih podjetij. Aktivnosti bodo izvedene v obliki srečanj in posvetov.	
Preverjanje ustreznosti vsebin dela Združenja kovinske industrije kot tudi kanalov in frekvenc	
Kovindeks - Poslovni indeks kovinarjev: mesečni zajem in analiza podatkov članskih podjetij, mesečna primerjalna analiza globalnega poslovnega sentimenta industrije	
Analiza kovinske industrije – vsakoletna mednarodna primerjalna analiza poslovanja podjetij kovinske industrije	
Novi produkti / storitve	
Promocijska kampanja za dvig članstva in promocijo združenja ter GZS (prenova spletne strani, brošura, gradiva itd.)	
Tržni dogodek, vezan na izzive digitalizacije in digitalne preobrazbe kovinarskih podjetij	
Širši posvet o aktualnih poslovnih izzivih	
Ključni dogodki	
Posvet specializirane skupine kadrovnikov na temo plačnega modela z izmenjavo dobrih praks in okroglo mizo	
Dogodek izmenjave dobrih praks s področja digitalizacije in digitalne preobrazbe	
Strokovni posvet avtomatizacije strege in montaže ASM 2025	
Posvet o aktualni dinamiki poslovnega okolja doma in globalno	
Letno srečanje članov Združenja kovinske industrije	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	0
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	24
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	3
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	300
Število različnih izdanih e-publikacij	5
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	14
Število sestankov delovnih skupin/teles	20
Število sestankov sekcij	0
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejamskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	140
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	2 %

ZDRUŽENJE LESNE IN POHIŠTVENE INDUSTRIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Spodbujanje konkurenčnosti lesne panoge s celovitim vodenjem gozdno –lesnega sektorja	
Socialni dialog	
Zeleni prehod	
Industrija 4.0	
Novi produkti / storitve	
Showroom	
Podpora pri digitalizaciji	
Novi poslovni modeli pri gradnji lesenih javnih stavb	
Ključni dogodki	
Razvojni dan	
Dnevi slovenskega lesarstva	
Informativa, Čar lesa, Festival lesa	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	2
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	2
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	30
Število različnih izdanih e-publikacij	0
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	10
Število sestankov sekcij	8
Število izhodnih in vhodnih delegacij	5
Število skupinskih sejemskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	80
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

ZDRUŽENJE ZA INFORMATIKO IN TELEKOMUNIKACIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Organizacija konference GoDigital	
Uspešna vpeljava novih storitev za člane ZIT skozi SRIP GoDigital	
Razpis za nagrado za najboljši digitalni projekt leta	
Dvig digitalne podpore ekipe ZIT (CRM, ChatGPT in/ali MS CoPilot, zaprte strani za člane)	
Organizacija izobraževanj za člane, uspešno izvajanje projektov	
Novi produkti / storitve	
Uvedba digitalnega kompasa (spremljanje zakonodaje na digitalnem področju)	
Nova izobraževanja za člane	
Delegacija na nov trg EU	
Ključni dogodki	
Konferenca GoDigital	
Konferenca s področja kibernetike varnosti	
Podelitev nagrad tekmovalcem s področja RIN skupaj z ACM Slovenija	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	25
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	3
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	20
Število različnih izdanih e-publikacij	22
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	6
Število sestankov sekcij	32
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	268
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	7 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Vsi sestanki delovnih skupin, sekcij in UO-jev na voljo tudi z oddaljenim dostopom	
Zadovoljstvo članov ZIT	

ZDRUŽENJE ZA INŽENIRING

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Energetski prehod v brezogljično družbo / sodelovanje v Strateškem svetu za NEPN	
Digitalni katalog inženiring podjetij	
Koordinacija vertikale energetika in oskrba v SRIP-u Pametna mesta in skupnosti	
Ureditev področja indeksov za inženiring projekte	
Zlato investicijsko pravilo / sodelovanje v Strateškem svetu za investicije in gradbeništvo	
Novi produkti / storitve	
Prodaja prevedene rdeče knjige FIDIC	
Izvajanje izobraževanj za rdečo knjigo Fidic	
Nove teme za Akademijo gradbenih investicij	
Ključni dogodki	
Akademija gradbenih investicij	
Izobraževanje za na novo prevedeno rdečo knjigo FIDIC	
Implementacija digitalnega kataloga inženiring podjetij	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	5
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	5
Število različnih izdanih e-publikacij	1
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	0
Število sestankov delovnih skupin/teles	5
Število sestankov sekcij	5
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	92
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	2 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

100 % črpanje sredstev iz SRIP-a Pametna mesta in skupnosti	
---	--

ZDRUŽENJE ZA PAPIRNO IN PAPIRNO PREDELOVALNO INDUSTRIJO

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Energija – skrb za čimbolj cenovno konkurenčen in zanesljiv dostop do energije (cena energije, omrežnine in druge davščine)	
Okoljska zakonodaja – ureditev neskladij v obstoječi zakonodaji (Z. o vodah, ZVO-2, ZVO-3, monitoringi voda, hrup itd.) ter pospešitev postopkov izdaje okoljevarstvenih dovoljenj, promocija zelenega prehoda	
Socialni dialog – posodabljanje KP dejavnosti v skladu s sodobnimi razmerami na trgu ter zmožnostmi delodajalcev	
Skrb za kadre, promocija poklicev in delodajalcev	
Promocija energetske intenzivne primarne industrije, povezovanje deležnikov	
Novi produkti / storitve	
Prenova zloženke za promocijo poklicev	
Ključni dogodki	
Mednarodno srečanje slovenskega papirništva	
Izobraževalni seminarji	
Informativa	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	2
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	100
Število različnih izdanih e-publikacij	40
Število različnih gradiv/zloženek o poslovanju panožnega gospodarstva	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	5
Število sestankov sekcij	5
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	18
--------------------------------------	----

ZDRUŽENJE ZA PROMET

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Oblikovanje strategija panoge Transport	
Zeleni prehod panoge in digitalizacija	
Pridobivanje kadrov in pohitritev postopkov zaposlovanja tujcev	
Promocija panoge in logističnih storitev ter Luke Koper na ključnih trgih	
Izboljšanje pogojev poslovanja podjetij v panogi	
Novi produkti / storitve	
Zeleni prehod panoge	
Ključni dogodki	
Skupinski nastop na sejmu Transport&Logistika v Munchnu – junij 2025	
Logistični kongres 2025 v Portorožu - april 2025	
Srečanje prevoznikov – september 2025	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	2
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	5
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	300
Število različnih izdanih e-publikacij	1
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	5
Število sestankov sekcij	6
Število izhodnih in vhodnih delegacij	2
Število skupinskih sejmskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	550
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Črpanje sredstev iz SRIP ACS+	
-------------------------------	--

ZDRUŽENJE ZA SVETOVALNI INŽENIRING

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Povezovanje svetovalnega inženiringa na nacionalnem nivoju	
Promocija novih knjig FIDIC - rdeča in rumena	
Vodenje SSIG - Strateški svet za investicije in gradbeništvo	
Opozorila glede upoštevanje ZIP - Zlatega investicijskega pravila	
Novi produkti / storitve	
Izobraževanja FIDIC - Praktična šola FIDIC – novi RDEČA in RUMENA knjiga	
Aktivnosti v investicijskem procesu	
Ključni dogodki	
Svetovalni inženiring v investicijskem procesu – 5. posvet	
14. In 15 izvedba AGI	
Izobraževanja FIDIC ob prodaji novih knjig	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	20
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	1
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	14
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	5
Število različnih izdanih e-publikacij	2
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	15
Število sestankov sekcij	3
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	53
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	5 %

ZDRUŽENJE ZA TEKSTILNO, OBLAČILNO IN USNJARSKO PREDELOVALNO INDUSTRIJO

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi

Socialni dialog – posodabljanje KP dejavnosti v skladu s sodobnimi razmerami na trgu ter zmožnostmi delodajalcev

Energija – skrb za čimbolj cenovno konkurenčen in zanesljiv dostop do energije (cena energije, omrežnine in druge davščine)

Okoljska zakonodaja – ureditev neskladij v obstoječi zakonodaji (Z. o vodah, ZVO-2, ZVO-3, monitoringi voda, hrup itd.) ter pospešitev postopkov izdaje okoljevarstvenih dovoljenj

Skrb za kadre, promocija poklicev in delodajalcev

Novi produkti / storitve

Odpadni tekstil

SAMOSTOJNE ZBORNICE DEJAVNOSTI

ENERGETSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Spodbujanje dialoga in sodelovanja med člani	
Dialog s ključnimi deležniki v energetiki	
Obveščanje članov o aktualnih temah, dogodkih in poslovnih priložnostih	
Socialni dialog	
Energetski prehod	
Novi produkti / storitve	
Srečanje 3DS	
Izvedba UO v regijah pri članih EZS	
Ključni dogodki	
Posvet E/Z/S: Energetika / Zaposlovanje / Stroka	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	5
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	5
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	5
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	20
Število različnih izdanih e-publikacij	15
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	5
Število sestankov sekcij	15
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejmskih nastopov	0

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	70
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	3 %

TURISTIČNO GOSTINSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Sistematično pridobivanje novih članov preko večje prisotnosti na terenu	
Pomlajevanje strukture zaposlenih	
Intenziviranje povezav s turističnimi združenji iz drugih držav	
Kandidiranje za sodelovanje v mednarodnih projektih	
Izvedba novih strokovnih dogodkov	
Novi produkti / storitve	
Organizacija in izvedba izobraževanj za člane	
Nadaljevanje digitalizacije storitev	
Organizacija strokovnih predavanj za člane	
Ključni dogodki	
71. Gostinsko turistični zbor Slovenije	
XIII. Konferenca Združenja hotelirjev Slovenije	
Strokovna ekskurzija Združenja hotelirjev Slovenije	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	6
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	4
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	1.400
Število različnih izdanih e-publikacij	16
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	1
Število sestankov delovnih skupin/teles	10
Število sestankov sekcij	10
Število izhodnih in vhodnih delegacij	4
Število skupinskih sejmskih nastopov	4

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	255
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	4 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Pozitivno poslovanje in vzdrževanje likvidnosti	
---	--

ZBORNICA KOMUNALNEGA GOSPODARSTVA SLOVENIJE

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi, novi produkti in storitve ter dogodki

Najpomembnejše aktivnosti / ukrepi	
Usklajevanje plačnega sistema v okviru Kolektivne pogodbe komunalne dejavnosti	
Krepitev mednarodnih partnerstev z namenom izmenjave izkušenj in znanj	
Podpora vsem aktivnostim za snovno izrabo odpadkov ter doseganje ciljev recikliranja oz. zmanjševanja količine odpadkov in podpora aktivnostim za energetska izrabo odpadkov v Sloveniji	
Promocija poklicev v komunalni dejavnosti	
Priprava nacionalne strategije osveščanja na področju ravnanja s komunalnimi odpadki in izvedba aktivnosti	
Novi produkti / storitve	
Izobraževanja delavcev komunalnega gospodarstva v sodelovanju s CPU (cilj dvig kompetenc delavcev v komunalni dejavnosti, da bodo kos prihodnjim izzivom, kot so upravljanje z novimi tehnologijami, trajnostno upravljanje z viri in bili del digitalne transformacije komunalnih storitev)	
Organizacija in izvedba izobraževalnih dogodkov – predstavitev aktualnih tematik članom ZKGS	
Povečana intenzivnost dela skupine Skupaj za boljšo družbo (SBD) z namenom večje prepoznavnosti in ugleda komunalnega sektorja ter z namenom spodbujanja trajnostnih praks in ozaveščanja	
Ključni dogodki	
22. Zimska komunalniada – Zimko 2025 na Soriški planini - Srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije (31. januar–1. februar 2025)	
2. KOMOT 2025 – nov specializiran B2B sejamski dogodek v Sloveniji v organizaciji Celjskega sejma in Zbornice komunalnega gospodarstva Slovenije – enotno platformo za predstavitev industrijskih rešitev in inovacij na področju komunale, oskrbe s pitno vodo, odvajanja in čiščenja odpadnih vod in ravnanja z odpadki. (8.–11. april 2025)	
39. letne komunalne igre delavcev komunalnega gospodarstva, junij 2025	
14. konferenca komunalnega gospodarstva, september 2025	

Načrt za leto 2025 (kazalniki uspešnosti)

Število izobraževanj oz. usposabljanj	10
Število strokovnih posvetov, srečanj, konferenc	6
Število dogodkov, izvedenih v sodelovanju z drugimi regijami/dejavnostmi	1
Število izvedenih svetovanj in podanih informacij	50
Število različnih izdanih e-publikacij	30
Število različnih gradiv/zloženkov o poslovanju panožnega gospodarstva	2
Število sestankov delovnih skupin/teles	12
Število sestankov sekcij	6
Število izhodnih in vhodnih delegacij	0
Število skupinskih sejamskih nastopov	1

Članstvo

Načrtovano število članov konec 2025	151
Načrtovan odstotek rasti članstva v 2025	1 %

Dodatni kazalniki uspešnosti, vključeni v individualni plan zbornice/združenja dejavnosti

Finančna stabilnost in učinkovitost. Letna rast števila članov ZKGS za vsaj 1 %, kar podpira poslovni cilj trajnostne rasti. Povečevanje udeležbe članov na dogodkih, ki jih organizira GZS in ZKGS ter spodbujanje števila pobud ali predlogov trajnostnega razvoja s strani članov. Povečanje usposabljanj članov na področju trajnostnih praks.

SODELOVANJE V MEDNARODNIH SEKTORSKIH ZDRUŽENJIH

Tudi v letu 2025 bodo združenja in zbornice dejavnosti preko članstva v naslednjih mednarodnih združenjih aktivno sodelovala pri pripravi sektorske zakonodaje in ukrepov v EU:

AIBI – Mednarodno združenje za pekarstvo

AISE – Mednarodno združenje proizvajalcev mil, detergentov in drugih izdelkov za čiščenje ter vzdrževanje

AIC – Forum jadransko-jonskih gospodarskih zbornic

AIECE – Evropsko združenje neodvisnih inštitutov za ocenjevanje in napovedovanje konjunktura

BDVA – Business Dava Value Association

THE BREWERS OF EUROPE – Evropsko združenje pivovarjev

CAEF – Evropsko združenje livarn

CAOBISCO – Združenje proizvajalcev čokolade, peciva in slaščic

CEEMET – Evropsko združenje delodajalcev kovinske industrije

CEEV – Evropsko združenje vinarjev

CEFIC – Svet evropske kemijske industrije

CEI-Bois – Evropska konfederacija lesne industrije

CEPA – Zveza evropskih združenj za zatiranje škodljivcev

CEPI – Evropska konfederacija proizvajalcev papirja in kartona

CEPMC – Evropsko združenje proizvajalcev gradbenih materialov

CITA – Mednarodno združenje inšpekcij na področju motornih vozil

CLECAT – Mednarodno združenje špediterjev

COSMETICS EUROPE – Evropsko združenje proizvajalcev kozmetičnih izdelkov

DIGITAL EUROPE – Evropsko industrijsko združenje za informatiko, komunikacije in uporabniško elektroniko

EBA – Evropsko združenje bioplinarjev

ECCS – Evropsko združenje proizvajalcev jeklenih konstrukcij

ECISO (kibernetska varnost)

ECTAA – Evropsko združenje potovalnih agencij in tour operatorjev

EDA – Evropsko združenje za mlekarstvo

EFFRA – European Factories of the Future Research Association (posredno preko SRIP Tovarne prihodnosti)

EFCA – Evropska zveza za inženiring

EFAA - Evropska zveza računovodij in revizorjev za mala in srednje velika podjetja

EFCO & HPA – Evropsko združenje nacionalnih kamp organizacij

EFM – Evropsko mlinarsko združenje

ESCAME – Združenje zbornic Mediterana

ESCHFOE - Evropska federacija dimnikarskih mojstrov

EUATC – Evropska zveza združenj prevajalskih podjetij

EURATEX – Evropsko združenje za tekstilno in oblačilno industrijo

EUREAU – Evropska zveza nacionalnih združenj za storitve vodooskrbe ter odvajanja in čiščenja odpadne vode

EURELECTRIC – Evropsko združenje elektroenergetske industrije

EUROSAFE – Evropsko združenje proizvajalcev varnostne opreme

FEACO – Evropska zveza združenj za management consulting

FEDSA – Evropska federacija združenj za direktno prodajo

FEFAC – Evropsko združenje proizvajalcev krmil

FEICA – Evropsko združenje proizvajalcev lepil in tesnilnih mas
 FEP – Evropsko združenje založnikov
 FEPA – Evropsko združenje za abrazivne materiale
 FESPA – Evropsko združenje sito in tampo tiskarjev
 FIATA – Mednarodno združenje špediterjev
 FIDIC – Mednarodna federacija za svetovalni inženiring
 FIEC – Evropsko združenje gradbenih izvajalcev
 FOOD DRINK EUROPE – Evropsko združenje za živilsko industrijo
 FSE – Evropsko združenje za prehranska dopolnila
 FONASBA – Mednarodno združenje pomorskih agentov
 FRESHFELL – Evropsko združenje pridelovalcev svežih proizvodov
 GS1 – Mednarodna organizacija za standarde
 HOTREC – Mednarodno združenje hotelov, restavracij in kavarn
 IAEE - Mednarodno združenje za energetska ekonomiko
 IATA – Mednarodno združenje letalskih tovornih prevoznikov
 ICCCS - International Confederation Of Contamination Control Societies
 ICSID – Mednarodni svet oblikovalskih združenj
 IPA – Mednarodno združenje založnikov
 IUCAB – Evropsko združenje trgovskih agentov
 MEDTECH EUROPE – Evropsko združenje medicinskih tehnologij
 NAPAN – Združenje severno jadranskih pristanišč
 NMWE – Evropsko združenje proizvajalcev vod
 OASC – Interoperability Smart Cities
 OICA – Mednarodna organizacija avtomobilskih konstruktorjev
 Orgalim - Evropska zveza združenj za strojogradnjo, elektro in elektronsko industrijo ter kovinsko predelavo
 PlasticsEurope - Združenje evropskih proizvajalcev polimerov
 UNESDA – Evropsko združenje proizvajalcev brezalkoholnih pijač
 WACS – Svetovno združenje kuharskih društev
 WAN – Svetovno združenje časopisnih izdajateljev
 WAPA – Svetovno združenje pridelovalcev jabolk in hrušk
 WEC – Svetovni energetski svet
 WMF – World Manufacturing Foundation (posredno preko SRIP Tovarne prihodnosti)